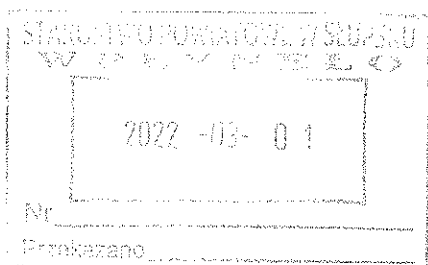




Słupsk, dnia 28.02.2022 r.

OR..0320.8.2022

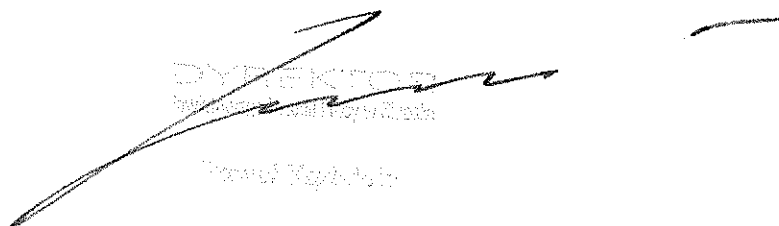


Pan
Paweł Lisowski
Starosta Powiatu Słupskiego

Szanowny Panie Starosto,

W załączeniu przekazuję *Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku za rok 2021.*

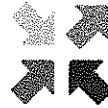
Z poważaniem


DIREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku
Paweł Lisowski

Otrzymują:
1. adresat
2. a/a

[Handwritten signature]
Powiatowy Urząd Pracy
w Słupsku
Panel Egzaminacyjny

Powiatowy Urząd Pracy
w
Słupsku



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU ZA 2021 ROK



I. WSTĘP

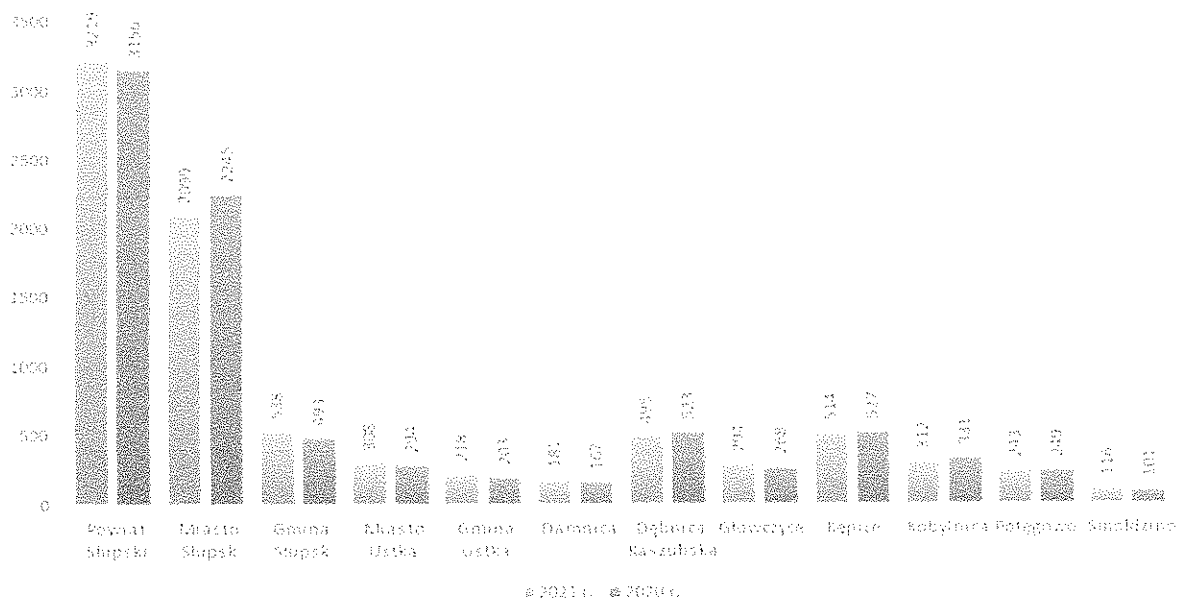
Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Jednym z dokumentów strategicznych dla Urzędu jest *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 - 2025*, który określa kierunki działań prozatrudnieniowych PUP w Słupsku w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobieganiu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w swoich działaniach dąży do ograniczenia poziomu bezrobocia w powiecie słupskim i mieście Słupsk, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizuje, wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku oraz realizacji *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* w zakresie polityki rynku pracy na dzień 31 XII 2021 r. i przygotowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

PUP w Słupsku obejmuje swoim działaniem obszar miasta Słupska i powiatu słupskiego.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach stan na koniec 2020 r. i 2021 r.



II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Ostatnie lata przed rozpoczęciem epidemii koronawirusa, były okresem systematycznie poprawiającej się sytuacji na regionalnym rynku pracy. Obserwowano nie tylko obniżający się poziom stopy bezrobocia, która w okresie od czerwca do listopada 2019 r. osiągnęła rekordowo niski poziom (4,4%), ale także korzystne poziomy innych wskaźników określających kondycję regionalnego rynku pracy. Sytuacja pandemiczna z wiosny 2020 r. w różnym stopniu zachwiała te pozytywne trendy. Dzisiejsza sytuacja na pomorskim rynku pracy nadal zdeterminowana jest przez pandemię koronawirusa, czego efektem jest rosnące bezrobocie oraz zmniejszenie liczby nowych ofert pracy. Przedsiębiorcy negatywnie oceniają bieżącą koniunkturę i boją się przyszłości.

Na dzień 31 XII 2021 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowały 5.318 osoby (w tym 2837 kobiet – 53,34%). Ponadto 694 osób posiadało prawo do zasiłku (13%).

Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy

Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
5.625	5.732	5.811	5.840	5.729	5.597	5.601	5.752	5.649	5.646	5.490	5.318

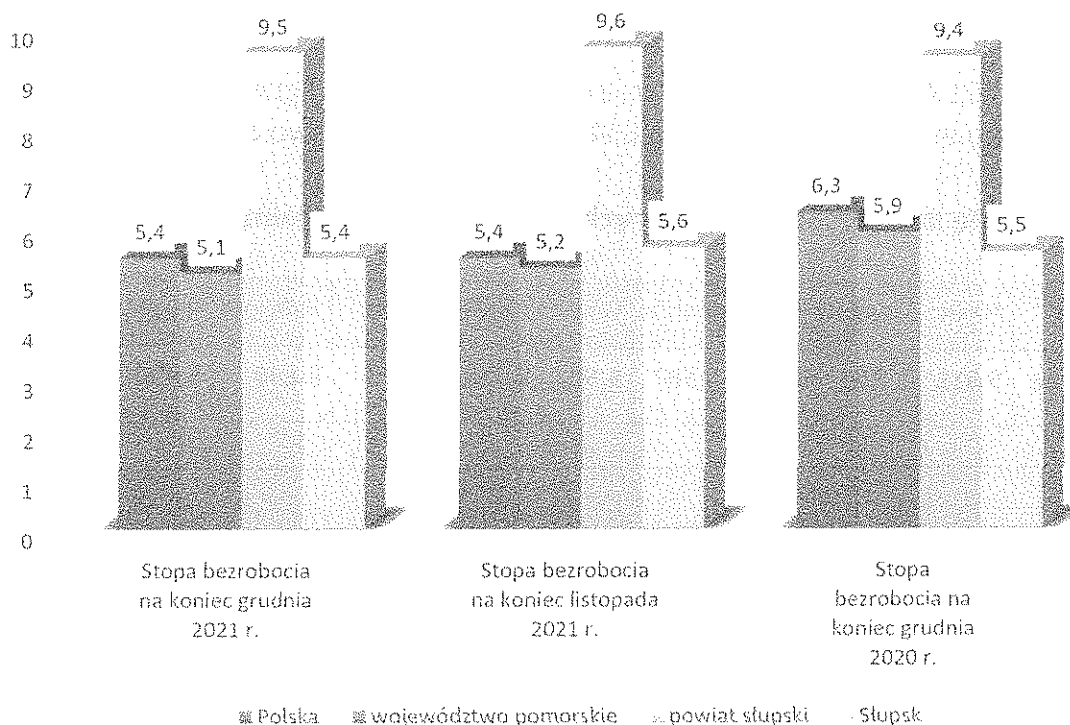
Liczba osób bezrobotnych na dzień 31 XII 2021 roku:



W roku 2021 w powiecie słupskim i Słupsku zanotowano zwiększenie bezrobocia w stosunku do roku poprzedniego o 1.993 osoby. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec roku wyniosła 5,5% dla Słupska oraz 9,4% dla powiatu słupskiego. W stosunku do końca 2019 r. stopa bezrobocia w powiecie słupskim zwiększyła się o 3,1 %, natomiast w Słupsku o 2,2%. Nadal na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku widoczne jest silne zróżnicowanie terytorialne bezrobocia.

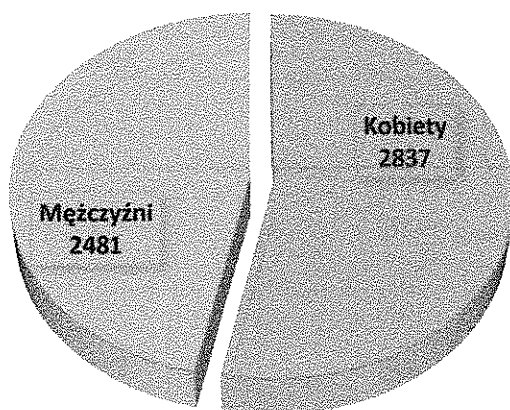
Stopa bezrobocia w Polsce, województwie pomorskim, powiecie słupskim i Słupsku na koniec: grudnia 2021 r., listopada 2021 r. i grudnia 2020 r. (w %)

Stopy Bezrobocia



	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 r.	Stopa bezrobocia na koniec listopada 2021 r.	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2020 r.
Polska	5,4	5,4	6,3
województwo pomorskie	5,1	5,2	5,9
powiat słupski	9,5	9,6	9,4
Słupsk	5,4	5,6	5,5

Osoby bezrobotne w poszczególnych miesiącach według płci i prawa do zasiłku:



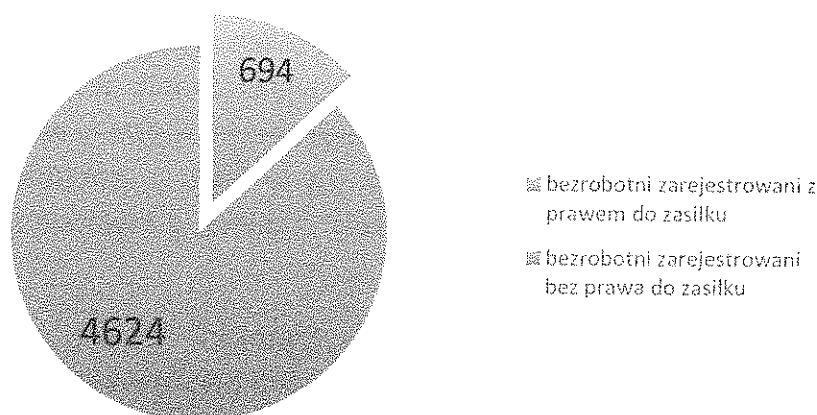
Miesiąc	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Bezrobotni zarejestrowani	5.625	5.732	5.811	5.840	5.729	5.597	5.601	5.752	5.649	5.646	5.490	5.318
w tym kobiety	2.954	2.986	3.045	3.080	3.011	2.901	2.892	2.985	2.954	2.969	2.910	2.837
Bezrobotni zarejestrowani z prawem do zasiłku	972	913	855	853	792	738	714	790	745	745	710	694
w tym kobiety	602	549	528	539	501	463	428	482	454	457	437	429

Zarówno w mieście Słupsku, jak i w powiecie słupskim widoczna jest wśród bezrobotnych dywersyfikacja płci. Istotną barierą w przypadku kobiet, jest łączenie pracy zawodowej z macierzyństwem oraz odbudowaniem własnej kariery zawodowej po okresie nieobecności w pracy, w związku z urodzeniem dziecka. Zapewne do najbardziej istotnych przyczyn nierówności w statusie kobiet na rynku pracy należą instytucjonalne i kulturowe uwarunkowania postrzegania roli kobiety. Na mniejszy udział kobiet w pracy zawodowej i zmniejszone szanse jej pozyskania znaczący wpływ mają nieformalne preferencje zatrudniania mężczyzn.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet w mieście Słupsku i powiecie słupskim

Wyszczególnienie	miasto Słupsk	powiat słupski	ogółem	
Zamieszkałe na wsi	-	1510	1510	
w tym posiadające gospodarstwo rolne	-	7	7	
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16	39	55	
Cudzoziemcy	8	5	13	
Bez kwalifikacji zawodowych	319	591	910	
Bez doświadczenia zawodowego	148	283	431	
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	228	492	720	
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	900	1512	2412	
w tym	do 30 roku życia	250	501	751
	w tym do 25 roku życia	91	223	314
	długotrwale bezrobotne	497	984	1481
	powyżej 50 roku życia	235	299	534
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	-	-	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	312	619	931
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	3	6
	niepełnosprawni	136	125	261

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku [31.12.2021].



Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku, dwie dominujące grupy to bezrobotni w wieku: 25 - 34 oraz 35 - 44 lata:

- pierwsza grupa liczyła na koniec 2021 r. 1.402 osób, co stanowi 26,36% ogółu bezrobotnych.
- druga grupa liczyła 1.432 bezrobotnych czyli 26,92% ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczna grupa wiekowa to 367 osoby powyżej 60 roku życia - 6,9% (w 2019 r. 6,4%).

Ludzie młodzi zamieszkujący na obszarach peryferyjnych, wiejskich są bardziej zagrożeni bezrobociem, niż zamieszkujący miasto lub gminy podmiejskie, ze względu na mniejsze możliwości zdobywania wykształcenia, czy trudniejszy dostęp, a nawet dojazd do pracy.

Bezrobotni według wieku w powiecie słupskim i mieście Słupsku

Wiek	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
powiat słupski	394	875	831	619	288	212
miasto Słupsk	162	527	601	415	239	155
Razem	556	1402	1432	1034	527	367

Z raportu „Polska na drodze zrównoważonego rozwoju. Inkluzyjny wzrost gospodarczy” przygotowanego przez GUS wynika, iż wiek pracownika jest jednym z czynników, wpływającym na aktywność na rynku pracy. Najmniejsza aktywność jest wśród osób młodych (poniżej 25 roku życia), których część kontynuuje edukację oraz wśród osób najstarszych, które przeważnie wycofują się z rynku pracy po osiągnięciu uprawnień emerytalnych. Seniorzy wymagają zwiększonej uwagi i ukierunkowania działań aktywizacyjnych, głównie w procesie nabywania umiejętności w zakresie

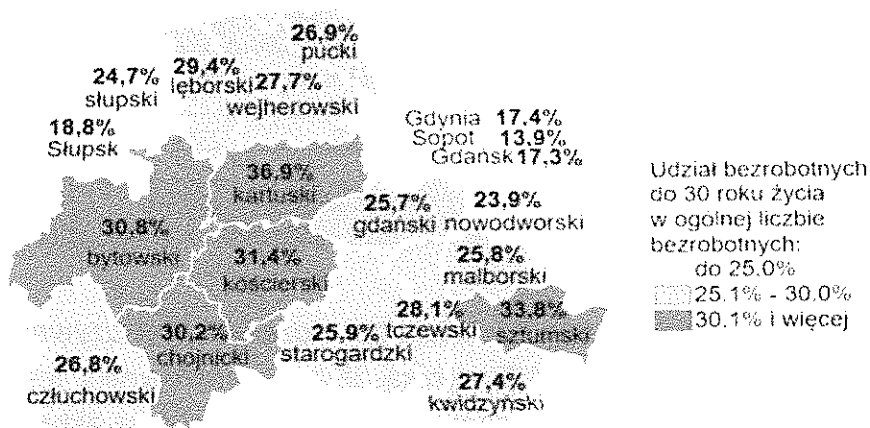
aktywnego poszukiwania pracy i wzmacniania motywacji, utrzymania aktywności zawodowej oraz podnoszenia kwalifikacji zawodowych w myśl koncepcji uczenia się przez całe życie.

Jeżeli chodzi o osoby młode (15 – 24 lata) to ich sytuacja na przestrzeni lat 2015 – 2020 wyraźnie się poprawiła. Zwiększył się współczynnik aktywności zawodowej, wzrósł wskaźnik zatrudnienia i spadła stopa bezrobocia. Niestety niekorzystne zmiany przyniosła pandemia. W Raporcie czytamy, że w 2020 r. pozycja większości grup dotyczących wieku na rynku pracy pozostała stabilna, z wyjątkiem osób młodych, których sytuacja uległa pogorszeniu.

Wśród osób młodych dużą grupę bezrobotnych stanowili absolwenci szkół. Czynnikiem decydującym o ich pozycji na rynku było często niedopasowanie struktury wykształcenia do aktualnych potrzeb rynku pracy. Młodzi ludzie rozpoczynają swoją karierę zawodową od rejestracji w urzędzie pracy. Często pierwszym doświadczeniem zawodowym jest dla nich podjęcie stażu finansowanego przez urząd pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia stanowią jedną z grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i tym osobom dedykowane są formy wsparcia określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podkreślić należy, iż różnica w zagrożeniu bezrobociem ludzi młodych w porównaniu ze starszymi osobami jest wyjątkowo duża. Wiek nie jest jednak jedyną przyczyną utrzymywania się tych tendencji, ale i inne cechy, jak ich małe doświadczenie zawodowe (bądź jego całkowity brak), znaczna mobilność ludzi młodych przejawiająca się m.in. w dużej skłonności do zmian miejsca pracy, a to naraża pracodawców na dodatkowe koszty czy też niski poziom dyscypliny pracy.

Udział bezrobotnych poniżej 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego - wg stanu na 31.12.2021 r.



<https://porp.pl/bezrobotni-ponizej-30-roku-zycia>

Bezrobotni do 30 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2021 roku)

Wyszczególnienie		powiat słupski	miasto Słupsk	Razem
Bezrobotni do 30 roku życia		794	395	1.189
Wykształcenie	wyższe	62	68	130
	policealne i średnie zawodowe	220	91	311
	średnie ogólnokształcące	112	69	181
	zasadnicze zawodowe	134	55	189
	gimnazjalne i poniżej	266	112	378
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	75	41	116
	1 - 3	144	80	224
	3 - 6	109	56	165
	6 - 12	151	89	240
	12 - 24	188	97	285
	pow. 24	127	32	159
Staż pracy ogółem	do 1 roku	295	165	460
	1 - 5	281	135	416
	5 - 10	47	28	75
	10 - 20	1	0	1
	bez stażu pracy	170	67	237
Wybrane kategorie bezrobotnych	długotrwale bezrobotni	1.688	961	2.649
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	693	374	1.067
	niepełnosprawni	241	282	523

Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie. W celu aktywizacji zawodowej tej grupy osób bezrobotnych przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2021 roku)

Wyszczególnienie		powiat słupski	miasto Słupsk	Razem
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		813	612	1.425
Wiek	45 - 54	313	218	531
	55 -59	288	239	527
	60 lat i więcej	212	155	367
Wykształcenie	wyższe	28	61	89
	policealne i średnie zawodowe	93	90	183
	średnie ogólnokształcące	24	43	67
	zasadnicze zawodowe	282	203	485
	gimnazjalne i poniżej	386	215	601
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	32	31	63
	1 - 3	79	77	156
	3 - 6	112	104	216
	6 - 12	155	111	266
	12 - 24	222	170	392
	pow. 24	213	119	332

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Jedną z przyczyn bezrobocia znacznej części osób na rynku pracy są niskie kwalifikacje zawodowe, które wynikają z niedostatecznego wykształcenia. Wykształcenie to jeden z najważniejszych czynników rozwoju gospodarczego i cywilizacyjnego każdego kraju. Bezrobocie często wynika z niedopasowania ilości i rodzaju wolnych stanowisk na rynku pracy do kierunków kształcenia. Generalnie jednak uważa się, że osoby o bardzo wysokich kwalifikacjach mają mniejszy udział wśród osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Bezrobotni ci nie mają zazwyczaj trudności ze znalezieniem pracy. Swego czasu regułą stało się, że im wyższe kwalifikacje zawodowe i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. I odwrotnie – w znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez kwalifikacji.

Z analizy struktury wykształcenia osób zarejestrowanych w PUP w Słupsku w latach 2015-2021 wynika, że w poszczególnych latach najmniejsze odsetki bezrobotnych obejmowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2021 roku)

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie	średnie ogólnoksz.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
powiat słupski	278	586	336	796	1223
miasto Słupsk	329	391	311	440	628
Razem	607	977	647	1.236	1.851

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres pozostawania w ewidencji urzędu pracy. Im dłużej osoba pozostaje w ewidencji bezrobotnych, tym więcej trudu trzeba włożyć, aby powróciła ona na rynek pracy.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2021 roku)

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
powiat słupski	196	418	435	596	842	732
miasto Słupsk	163	313	304	424	575	320
Razem	359	731	739	1.020	1.417	1.052

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż aktywizacja osób, które są bezrobotne przez krótszy czas. Pracodawcy boją się zatrudniać takie osoby, obawiają się bowiem niskiej efektywności z powodu utraty kompetencji zawodowych (np. brak aktualizacji wiedzy).

Ponadto bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i nie korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy

W myśl Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 30 kwietnia 2004 r. do grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się: bezrobotnych do 30 oraz powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotne osoby niepełnosprawne oraz poszukujący pracę i niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 4.396 osoby, czyli 82,6% ogółu bezrobotnych (w 2020 r. 75,9%) to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		miasto Słupsk	powiat słupski	Razem
Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1.693	2.703	4.396
Wiek	18 - 24	162	394	556
	25 - 34	428	741	1.169
	35 - 44	374	564	938
	45 - 54	335	504	839
	55 -59	239	288	527
	60 lat i więcej	155	212	367
Wykształcenie	wyższe	254	214	468
	policealne i średnie zawodowe	316	492	808
	średnie ogólnokształcące	239	283	522
	zasadnicze zawodowe	371	676	1.047
	gimnazjalne i poniżej	513	1.038	1.551
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	108	133	241
	1 - 3	218	294	512
	3 - 6	232	315	547
	6 - 12	271	419	690
	12 - 24	575	841	1.416
	pow. 24	289	701	990

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy - analiza lata 2015 – 2021

Bezrobotni	w latach						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
do 30 roku życia (ogółem)	2.167	1543	1146	898	867	1.372	1.189
w tym do 25 roku życia (ogółem)	1.009	706	517	384	375	621	556
długotrwale bezrobotni (ogółem)	4.012	2.982	1.770	1.357	1.095	1.895	2.649
powyżej 50 roku życia (ogółem)	2.316	1.845	1.243	1.059	955	1.368	1.425
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej (ogółem)	0	0	0	0	0	0	0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (ogółem)	1.525	1.274	1.032	894	833	1.075	1.067
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (ogółem)	18	15	13	10	5	8	6
niepełnosprawni (ogółem)	779	641	461	400	394	439	523
Razem - osoby będące w trudnej sytuacji (ogółem)	6.783	5.133	3.553	2.934	2.694	4.102	4.396
Udział osób będących w trudnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem (w %)	85,1	83,4	82,2	80,2	79	75,9	82,6
Liczba bezrobotnych ogółem	7.967	6.151	4.323	3.658	3.408	5.401	5.318

Według danych PUP w Słupsku od 2015 r. malał odsetek osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. Na początku prezentowanego okresu odsetek ten wynosił 85,1%, natomiast w ostatnim roku wyniósł 75,9%. Była to sytuacja korzystna tym bardziej, że jednak od 2020 r. liczba bezrobotnych ogółem w mieście Słupsku i powiecie słupskim wzrastała.

Zarówno w przypadku osób nieaktywnych zawodowo, jak i w przypadku osób bezrobotnych fakt pozostawania poza rynkiem pracy jest często powiązany z wykluczeniem społecznym, którego doświadczają takie osoby. Poza indywidualnymi czynnikami np. stanem zdrowia, wiekiem, sytuacją rodzinną, wykluczeniu sprzyjać mogą także inne okoliczności związane np. z miejscem zamieszkania, w tym m.in. trudności z dojazdem do pracy.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2021 r. (wybrane kategorie)

Kategoria	miasto Słupsk	powiat słupski	Razem
do 30 roku życia	395	794	1.189
długotrwałe bezrobocie	961	1.688	2.649
powyżej 50 roku życia	612	813	1.425
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	374	693	1.067
posiadające co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	3	3	6
niepełnosprawni	282	241	523

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku priorytetowo traktuje działania zapobiegające rosnącym nierównościom społecznym, wyłączeniom z rynku pracy, które aktualny kryzys zdaje się pogłębiać. W szczególności działania nakierowane są na wsparcie grup szczególnie dotkniętych przez kryzys (tzw. grup defaworyzowanych), jak ludzie młodzi wchodzący na rynek pracy, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach czy zamieszkujące tereny zagrożone marginalizacją. Istotne jest zapewnienie im dostępu do wysokiej jakości kształcenia i szkoleń oraz możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego.

Młodzi ludzie kończący edukację mają problemy ze znalezieniem stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki wynikające z niewielkiego doświadczenia. Z kolei osoby po 50 roku życia nie nadążają za postępem technologicznym, rzadziej znają języki obce. Urząd Pracy podejmuje wiele działań by ułatwiać tym osobom lepsze rozpoznanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy.

Inny problem to wciąż słaby współczynnik aktywności zawodowej kobiet. Mniejszy poziom ich aktywności zawodowej wynika z barier jakie napotykać kobiety – szczególnie te słabiej wykształcone, mieszkające w mniejszych miejscowościach, matki małych dzieci – w postaci nieelastycznego czasu pracy, nieatrakcyjnych finansowo i fizycznie miejsc pracy, obciążenia obowiązkami domowymi i opiekuńczymi, braku instytucji edukacyjnych i świadczących usługi opiekuńcze dla małych dzieci. Tu pomocą mogą być podejmowane działania przez rząd mające na celu zwiększenie aktywności zawodowej kobiet obejmujące rynek pracy przyjazny rodzicom, lepszą jakość usług opiekuńczych i edukacyjnych dla małych dzieci.

W 2021 r. w Dziale Rejestracji, Świadczeń i Archiwizacji wydano 13.931 decyzji administracyjnych :

Kategoria	2020	2021
Ogółem wydane decyzje administracyjne, w tym:	13 534	13 931
uznanie za osobę bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych	3 852	3 549
uznanie za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	2 284	2 082
uznanie za osobę bezrobotną	387	363
odmowa uznania za osobę bezrobotną	57	36
przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych	49	21
przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po 90 lub 180 dniach	440	419
przyznanie stypendium w związku z odbywaniem stażu	141	155
utrata statusu bezrobotnego bez prawa i z prawem do zasiłku	5 003	5 855
utrata prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu jego pobierania	901	1 051
utrata stypendium stażowego	130	147
ustalenie nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego	67	17
włączenie do ewidencji PUP jako poszukującego pracy (zawiadomienia)	204	188
utrata poszukującego pracy (zawiadomienia)	19	48

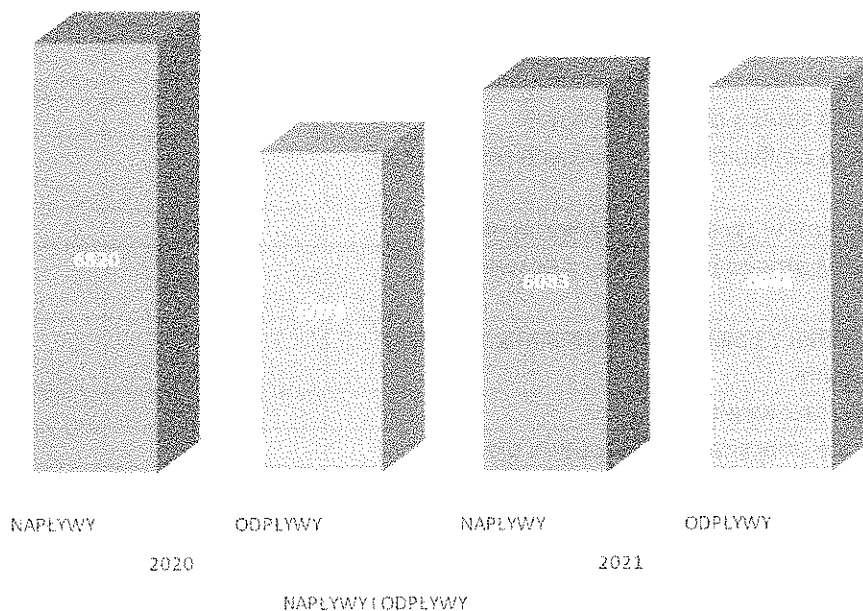
Kategoria	2020	2021
Odwołania ogółem:	75	28
przekazano do Wojewody Pomorskiego	55	22
utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	45	15
uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	9	6
uchylone w trybie art. 132 k.p.a.	20	6
stwierdzenie nieważności decyzji przez Wojewodę Pomorskiego	1	1

Inne wydane decyzje - Dział Usług Rynku Pracy

Kategoria	2020	2021
Decyzje ogółem:	858	1 092
przyznanie i utrata stypendium szkoleniowego	414	634
przyznanie i utrata dodatku aktywizacyjnego	546	557

W analizowanym 2021 r. płynność bezrobocia charakteryzowała się zmniejszeniem napływu bezrobotnych. Napływy w 2021 r. w stosunku do 2020 r. spadły o **10,80%**, natomiast odpływy stanowiły **6.085** osoby, czyli wzrost o **19,94%**. Czynnikiem ten odzwierciedla zmiany na rynku pracy, gdzie w 2021 r. mamy do czynienia z „rynkiem pracownika” i związanym z nim wzrostem zatrudnienia.

NAPŁYWY I ODPLYWY



Biorąc pod uwagę przyczyny wyrejestrowań, najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W całym 2021 r. było to **4.181** osób, czyli **68,70%** całego odpływu z bezrobocia. Natomiast z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie status bezrobotnego utraciło **1.972** osoby, tj. **32,40%** ogółu odpływu.



KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEN W LATACH 2020 -2021

	2020	2021
Ogółem, w tym:	12.397.302,49 zł	15.766.565,51 zł
• Zasiłki dla bezrobotnych	10.765.375,51 zł	13.291.261,44 zł
• Dodatki aktywizacyjne	476.793,00 zł	589.965,90 zł
• Stypendia z tytułu stażu	965.512,67 zł	1.493.449,91 zł
• Stypendia szkoleniowe	189.621,31 zł	391.888,26 zł

III. FINANSOWANIE DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania w oparciu o środki Funduszu Pracy (FP), Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) oraz środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON). Urząd nie dysponuje środkami PFRON, realizuje merytorycznie zadania zlecone, a płatności dokonują Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Słupsku i miasto Słupsk. W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku otrzymał z FP środki finansowe w wysokości **26.966.427,85 zł** oraz środki z EFS w wysokości **6.153.383,36 zł**, łącznie **33.119.811,21 zł**.

Środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskane

Rok	Kwota pozyskanych środków Funduszu Pracy (w zł)	Kwota pozyskanych środków EFS (w zł)	Razem (w zł)
2015	13.016.500,00	8.789.900,00	21.806.400,00
2016	11.083.958,90	11.296.041,10	22.380.000,00
2017	11.981.591,00	12.154.009,00	24.135.600,00
2018	9.841.095,70	11.200.304,30	21.041.400,00
2019	3.130.245,00	6.682.455,00	9.812.700,00
2020	66.133.664,70	12.155.068,13	78.288.732,83
2021	26.966.427,85	6.153.383,36	33.119.811,21

W ramach pozyskanych środków Funduszu Pracy (**26.966.427,85 zł**) zawierają się kwoty przeznaczone na:

- finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **5.591.967,85 zł**, w tym na realizację Programu regionalnego „Praca dla Pomorzán” – **494.877,41 zł**,
- finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS – **1.274.460,00 zł**,
- finansowanie instrumentów Tarczy Antykryzysowej w ramach środków Funduszu Pracy – **20.100.000,00 zł**.

W ramach Tarczy Antykryzysowej Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował następujące formy wsparcia:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla przedsiębiorców, organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych;
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników;
- pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy oraz na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej lub podmiotowi prowadzącemu działalność pożytku publicznego;
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz innych podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, kościelnych osób prawnych i ich jednostek organizacyjnych;
- dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował dwa projekty w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

1. POWER - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsk (IV)”. Projekt skierowany jest do osób młodych w wieku 18 - 29 lat bez pracy, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60 % stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. Młodzież NEET) zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, przyjętą w PO WER 2014-2020.

2. RPO WP – „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia z powiatu słupskiego i miasta Słupsk (IV)”. Projekt jest skierowany do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsk, zarejestrowanych w PUP w Słupsku i spełniających dodatkowo przynajmniej jedno z poniższych kryteriów: osoby o niskich kwalifikacjach (wykształcenie max. na poziomie ponadgimnazjalnego), osoby długotrwale bezrobotne (niepracujące nieprzerwanie powyżej 12 miesięcy), osoby niepełnosprawne osoby powyżej 50 roku życia, kobiety, bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat.

Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym KFS oraz instrumentów Tarczy Antykryzysowej wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. (w zł)

Nazwa zadania	Plan wydatków	Wydatki
1	2	3
Organizacja szkoleń dla bezrobotnych oraz finansowanie stypendiów szkoleniowych (art. 40-41 ustawy o promocji)	914.000,00	893.612,04
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych (art.51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji)	394.852,00	390.642,76
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (art. 60d ustawy o promocji)	85.400,00	84.100,00
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych (art. 57 ustawy o promocji)	456.400,00	454.152,63
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy o promocji)	583.000,00	494.210,66
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych (art. 108 pkt 41 ustawy o promocji)	87.900,00	87.875,58
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ustawy o promocji)	1.705.000,00	1.635.437,09
Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53 ustawy o promocji)	673.300,00	664.444,38
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych (art. 42a ustawy o promocji)	10.100,00	8.875,95
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy o promocji)	28.000,00	25.227,46
Refundacja gminie świadczenia przysługującego bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne (art. 73 a ustawy o promocji)	22.180,00	22.038,84
Zwroty kosztów przejazdu (art.45 ustawy o promocji)	28.958,44	22.304,14
Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n ustawy o promocji)	98.000,00	98.000,00
Finansowanie kosztów badań lekarskich umożliwiających wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia (art. 38 ust.1 pkt 1 lit. c ustawy o promocji)	10.000,00	6.549,00
Program regionalny " Praca dla Pomorzan " (art. 66c ustawy o promocji)	494.877,41	488.561,53
Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS (art. 69a i 69b ustawy o promocji)	1.274.460,00	1.265.141,79
Finansowanie instrumentu Tarczy Antykryzysowej w ramach Funduszu Pracy (art. 15zzb-15zze, 15zze ² oraz 15zze ⁴ ustawy COVID-19)	20.100.000,00	17.960.156,26
Razem Fundusz Pracy	26.966.427,85	24.601.330,11

W ramach pozyskanych środków Europejskiego Funduszu Społecznego (6.153.383,36 zł) zawierają się kwoty przeznaczone na:

- aktywizację osób bezrobotnych do 30 roku życia w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (EFS PO WER) – 4.173.873,72 zł;
- aktywizację osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego (EFS RPO WP) – 1.979.509,64 zł.

Wydatki z EFS na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym instrumentów Tarczy Antykryzysowej wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. (w zł)

Forma aktywizacji	Plan EFS PO WER IV na 2021 rok	Wydatki	Wskaźnik % wydatków do planu na 2021 r.	Plan EFS RPO IV na 2021 rok	Wydatki	Wskaźnik % wydatków do planu na 2021 r.
Przyznanie bonu szkoleniowego na wskazane szkolenie osobie do 30 roku życia	495.229,00	415.340,71	83,87	-	-	-
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy o promocji)	803.600,00	802.627,22	99,98	912.999,46	912.234,62	99,92
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ustawy o promocji)	1.760.000	1.752.031,32	99,55	875.978,40	875.195,40	99,91
Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53 ustawy o promocji)	616.591,59	579.661,91	94,01	186.213,40	185.884,89	99,82
Zwroty kosztów przejazdu (art.45 ustawy o promocji)	8.453,13	6.127,38	72,49	4.318,38	4.318,02	99,99
Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n ustawy o promocji)	490.000,00	490.000,00	100,00	-	-	-
Ogółem	4.173.873,72	4.046.647,70	96,95	1.979.509,64	1.977.632,93	99,90

Na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz finansowanie instrumentów Tarczy Antykryzysowej wydatkowano łącznie **33.119.811,21 zł** w 2021 r., w tym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego kwotę **6.153.383,36 zł**.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku kontynuował realizację zadań nałożonych na urzędy pracy w 2020 r. w związku z pandemią COVID-19. W ramach utworzonej Tarczy Antykryzysowej Urząd realizował pomoc przede wszystkim wobec przedsiębiorców, którzy w wyniku ogłoszonego stanu epidemii ponieśli straty. Pomoc polegała w szczególności na pokrywaniu bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej oraz na dofinansowywaniu wynagrodzeń pracowników.

Pomimo dużego obciążenia nowymi zadaniami, pracownicy zdołali z powodzeniem wykonywać standardowe zadania Urzędu, związane z aktywizacją osób bezrobotnych oraz wspieraniem lokalnych pracodawców finansowymi instrumentami wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Struktura wydatków zarówno Funduszu Pracy, jak i EFS pokazuje, że duży nacisk położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, poprzez przyznawanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Ze względu na trudną sytuację na rynku pracy związaną z brakiem wykwalifikowanych pracowników, finansowano koszty szkoleń, bonów szkoleniowych, staży oraz związanych z tymi formami aktywizacji stypendiów dla osób bezrobotnych. Młodzi bezrobotni korzystali również z bonów zasiedleniowych.

Powyższe działania bezpośrednio wiążą się z realizacją *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 -2025*. Program wyznaczył 4 cele strategiczne:

- I. Cel strategiczny: Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,***
- II. Cel strategiczny: Obsługa wszystkich uczestników rynku pracy,***
- III. Cel strategiczny: Budowanie partnerstwa na rzecz wzmocnienia lokalnego rynku pracy,***
- IV. Cel strategiczny: Działania na rzecz lokalnej przedsiębiorczości.***

Kolejne części niniejszego Sprawozdania wykażą w jakim stopniu zrealizowano założone cele, których generalnym zadaniem jest osiągnięcie wizji i misji Urzędu nakreślonej na przyszłe lata.

IV. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

Staż zawodowe i bony stażowe

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż realizowany jest zawsze według określonego programu stażu. W przypadku osób do 30 r. ż. staż może trwać od 3 do 12 miesięcy, pozostali bezrobotni mogą otrzymać skierowanie do odbycia stażu maksymalnie na okres do 6 miesięcy.

W 2021 roku zawarto umowy o organizację stażu z 97 pracodawcami. Do odbycia stażu skierowano 155 osób bezrobotnych (w tym: z miasta Słupska 72 osoby, z powiatu słupskiego 83 osoby). Staże finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) – dla 69 osób;
- RPO IV (EFS) – dla 20 osób;
- Fundusz Pracy – dla 59 osób;
- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” - dla 7 osób.;

Łącznie na staże w roku 2021 wydatkowano kwotę **1.493.483,81 zł**.

Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę, na podstawie której dofinansowuje wynagrodzenie zatrudnionego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, w przypadku bezrobotnego 50+ lub 24 miesiące w przypadku bezrobotnego 60+, pod warunkiem dalszego jego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania przez okres odpowiednio 12 lub 24 miesięcy.

W 2021 roku PUP w Słupsku podpisał umowy na dofinansowanie wynagrodzenia 50+ z 8 pracodawcami i skierował do pracy 9 osób bezrobotnych. Kontynuowano 2 umowy zawarte w roku 2020 z pracodawcą na dofinansowanie wynagrodzenia dla 2 osób bezrobotnych 50+.

Razem z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę – **84.100,00 zł**.

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą a powiatowym urzędem pracy, z częściowym dofinansowaniem (refundacją) pracodawcy wynagrodzenia przez Urząd Pracy. Okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może wynosić od 6 do 18 miesięcy a jeśli ma być zatrudniona osoba bezrobotna powyżej 50 roku życia - od 6 miesięcy do 4 lat.

Dodatkowo po zakończeniu prac interwencyjnych pracodawca zobowiązany jest do utrzymania zatrudnienia przez okres 3 miesięcy (w przypadku, gdy prace trwały do 6 miesięcy) lub 6 miesięcy (w przypadku, gdy prace trwały 12 miesięcy lub dłużej).

W 2021 roku PUP w Słupsku zawarł umowy na zorganizowane prace interwencyjne z 71 pracodawcami i skierował do pracy 102 osoby bezrobotne (41 osób ze Słupska i 61 z powiatu słupskiego).

Prace interwencyjne finansowane były z:

- Funduszu Pracy – wydatkowano kwotę 390.642,76 zł;
- Funduszu Pracy w ramach Programu Regionalnego Praca dla Pomorzan na rok 2021- wydatkowano kwotę 110.288,81 zł.

Łącznie na ten cel wydatkowano kwotę - **500.931,57 zł.**

Roboty publiczne

Roboty publiczne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawca, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne.

Z finansowania kosztów wynagrodzenia w ramach podpisanych umów na organizację robót publicznych w 2021 r. skorzystało 6 instytucji (w tym urzędy gmin z terenu powiatu słupskiego). Skierowano 35 osób bezrobotnych z terenu powiatu słupskiego.

Łącznie wydatkowano w 2021 r. z Funduszu Pracy kwotę – **454.152,63 zł.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub nie wykonujących pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej, absolwentów centrum integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Maksymalna wysokość bezzwrotnych środków nie może przekroczyć 6-krotnego przeciętnego wynagrodzenia, a warunkiem wywiązania się z umowy z Urzędem jest nieprzerwane prowadzenie przez okres 12 miesięcy działalności gospodarczej. W 2021 roku 117 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) – dla 41 osób;
- RPO IV (EFS) – dla 47 osób;
- Fundusz Pracy – dla 25 osób;

- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzán” – dla 4 osób.

Łącznie na dotacje dla osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą wydatkowano kwotę **2.289.072,50 zł**.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego bądź poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu lub nie wykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej.

Urząd może: podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, producentowi rolnemu, niepublicznemu przedszkolu i niepublicznej szkole zrefundować koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6 - krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku zawarto z pracodawcami 198 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego. Na utworzone w ramach tych umów miejsca pracy skierowano 203 osoby bezrobotne. Refundacje finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) – 80 stanowisk głównie dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, w szczególności należących do tzw. kategorii NEET;
- RPO IV (EFS) – 40 stanowisk głównie dla osób bezrobotnych w wieku powyżej 30 roku życia, w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- Fundusz Pracy – 76 stanowisk;
- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzán” – 7 stanowisk.
- łącznie z FP i EFS wydano kwotę **4.415.416,51 zł**.

Przerywanie zatrudnienia w trakcie trwania umów zawartych w latach ubiegłych spowodowało konieczność skierowania na zwolnione stanowiska pracy 51 osób.

Łącznie na wyposażone lub doposażone miejsca pracy skierowano **254 osoby**.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego z gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane

Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano w 2021 r. 25 osób bezrobotnych, w tym z terenu miasta Słupska 4 osoby i 21 osób z terenu gmin powiatu słupskiego. Wydatkowano na ten cel kwotę - **22.038,84 zł**.

V. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Analiza zgłaszanych przez pracodawców miejsc pracy, wskazuje na fakt, iż najczęściej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczy następujących grup zawodowych:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 116
- miejsc pracy;
- specjaliści: 696 miejsc pracy;
- technicy i inny średni personel: 744 miejsca pracy;
- pracownicy biurowi: 438 miejsc pracy;
- pracownicy usług i sprzedawcy: 905 miejsc pracy;
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: 26 miejsc pracy;
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 3.821 miejsc pracy;
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 1.180 miejsc pracy;
- pracownicy wykonujący prace proste: 3.047 miejsc pracy.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku pozyskał 10.973 miejsca pracy (w 2020 r. – 8.195).

Pozyskane miejsca pracy wg miast i gmin w okresie I-XII 2021 r.

MIASTO, GMINA	POZYSKANE MIEJSCA PRACY w okresie I-XII 2021 r.
miasto Słupsk	5.696
gmina Słupsk	1.645
gmina Kobylnica	542
miasto i gmina Kępice	208
gmina Potęgowo	77
gmina Damnica	88
gmina Dębica Kaszubska	81
gmina Smołdzino	36
gmina Główny	44
miasto Ustka	473
gmina Ustka	2.083
Razem	10.973

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku dysponował także 444 miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczyło następujących zawodów:

- pracownik ochrony fizycznej - 56 miejsc pracy,
- operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych - 50 miejsc pracy,
- sprzątaczkę biurową - 32 miejsca pracy,
- robotnik gospodarczy - 23 miejsca pracy,
- pakowacz ręczny - 20 miejsc pracy,
- szwaczka maszynowa - 20 miejsc pracy,
- operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych - 10 miejsc pracy,
- doradca klienta - 10 miejsc pracy,
- recepcjonista/recepcjonista hotelowy - 10 miejsc pracy,
- operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego - 10 miejsc pracy,
- pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych - 10 miejsc pracy.

Barometr zawodów

Barometr zawodów to jednoroczna (opracowana w roku 2021 zawiera prognozę na rok 2022) prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Barometr opracowany dla podregionu

słupskiego (który tworzą 4 powiaty: słupski, lęborski i bytowski oraz miasto Słupsk) wskazuje, że ten obszar nadal jest najbardziej zrównoważony w województwie pomorskim pod względem dostępności pracowników.

Aktualne badanie „Barometr zawodów” na rok 2022, przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku z ekspertami lokalnych rynków pracy przewiduje się, że w bieżącym roku, problemów ze znalezieniem pracy nie będą mieli:

- fizjoterapeuci i masażyści,
- pracownicy służb mundurowych,
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- oraz murarze i tynkarze.

W całym regionie pracowników wykonujących te zawody jest za mało w stosunku do liczby ofert pracy.

Brakuje także:

- lekarzy,
- pielęgniarek i położnych,
- kucharzy,
- robotników budowlanych,
- elektryków, elektromechaników, elektromonterów,
- spawaczy,
- opiekunów osób starszych lub niepełnosprawnych,
- operatorów i mechaników sprzętu do robót ziemnych,
- oraz magazynierów.

Według Barometru zawodów, rok 2022 to pierwszy rok bez zawodów, w których trudno będzie znaleźć zatrudnienie. Badanie pokazuje, że w 2022 roku na Pomorzu zwiększył się liczbą zawodów deficytowych (czyli takich, gdzie wolnych miejsc pracy jest więcej niż osób, które mogłyby podjąć zatrudnienie). Co więcej w tej edycji, nie zidentyfikowano żadnych profesji, w których chętnych i zdolnych do pracy jest więcej niż ofert (brak zawodów nadwyżkowych). Rynek pracy pod wpływem pandemii zmienił się. Znaczenie zyskała praca pozwalająca wykonywać obowiązki służbowe na odległość, za pośrednictwem Internetu i telefonu, co mogło przyczynić się do tego, że Pomorzanom łatwiej znaleźć pracę także poza województwem, bądź rodzimym powiatem.

Zmiany na rynku pracy, które wywołała pandemia koronawirusa, postawiły wiele nowych wyzwań przed firmami i pracownikami. W sytuacji, gdy w wielu miejscach, metamorfozie uległ styl pracy, pracodawcy coraz bardziej doceniają u kandydatów do pracy i pracowników kompetencje tzw. miękkie m.in. motywację do działania, umiejętności komunikacyjne, współpracę w zespole, chęć uczenia się i szybkiego przyswajania nowych informacji, gotowość do podejmowania nowych wyzwań czy dostosowania się do zmian w miejscu pracy.

Zatrudnienie cudzoziemców w roku 2021

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane było przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji uprawniało cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisywał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, oraz
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową), oraz
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nie jest dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy,
- praca cudzoziemca nie jest związana z: pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej (prezes, wiceprezes, członek zarządu), prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz lub działaniem w charakterze prokurenta podmiotu z KRS,
- samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym).

W 2021 roku znacznie wzrosła liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w stosunku do roku poprzedniego. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wpisał do ewidencji łącznie 5.808 oświadczeń - w 2020 r. wpisano ich 3.641. Tak jak w latach poprzednich, pracodawcy z terenu działania PUP w Słupsku zatrudniają głównie osoby z Ukrainy (83% oświadczeń). Pozostały odsetek stanowią pracownicy z Gruzji, Białorusi, Rosji oraz Mołdawii. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w zakresie oświadczeń legalizuje pracę najczęściej w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe (głównie przetwórstwo rybne oraz inne zakłady produkcyjne),
- prace proste (sprzątaczkę, robotnicy wykonujący prace pomocnicze, pomoce domowe),
- hotelarstwo,
- gastronomia,
- budownictwo,
- transport.

2. Dane dotyczące informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcom.

Test rynku pracy to informacja starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, która sporządzona jest z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku rozpatrywał 530 wniosków o wydanie *Informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi*. Informację taką wydano w 467 prowadzonych sprawach. Najczęściej wolne miejsca pracy dotyczyły następujących zawodów:

- przetwórcą ryb,
- pozostali robotnicy wykonujących prace proste w przemyśle,
- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym
- robotnik magazynowy,
- operator wtryskarki,

Były również oferty pracy, których nie przyjęto do realizacji, anulowano ofertę pracy na wniosek pracodawcy lub przekazano wg właściwości do innego urzędu pracy - 59 spraw.

3. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Zezwolenie to wydawane jest na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca.

Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę powinien zostać określony również pracodawca użytkownik.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku nieznacznie wzrosła liczba wydawanych zezwoleń na pracę sezonową. W 2021 roku wydano 215 zezwoleń (w 2020

r. 169 zezwolenia). Przedmiotowe zezwolenia dotyczyły obywateli Ukrainy, Gruzji, Białorusi i Rosji, przede wszystkim w sektorze rolnictwa i hotelarstwa.

EURES

Sieć **EURES** (**EUR**opean **E**mployment **S**ervices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Usługi sieci EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy są bezpłatne.

W roku Europejski Urząd ds. Pracy rozpoczął kampanię informacyjną na temat praw pracowników sezonowych w UE pod nazwą *Rights for all seasons – Prawa przez cały rok*, która trwała do końca października ubiegłego roku.

Celem kampanii było promowanie wśród pracowników sezonowych (głównie w rolnictwie) pochodzących z państw członkowskich UE i pracodawców zatrudniających tego typu pracowników, wiedzy o obowiązujących ich przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz podkreślenia źródeł wsparcia w zakresie informacji udzielanych w państwach członkowskich UE pracownikom i pracodawcom. Kampania zwracała uwagę na potrzebę rozpowszechniania informacji na temat sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych, którzy zatrudniani są w państwach członkowskich UE. W kampanię zaangażowane były państwa członkowskie UE, a także Komisja Europejska, Europejska platforma do walki z pracą nierejestrowaną, sieć EURES (Europejska Sieć Służb Zatrudnienia) oraz partnerzy społeczni z tych państw.

Główne działania w ramach kampanii, na terenie Polski, realizowane były przez sieć EURES w miesiącach lipiec-październik 2021 r., w ramach której działania informacyjne prowadziło Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii wraz z wojewódzkimi i powiatowymi urzędami pracy oraz Ochotniczymi Hufcami Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku aktywnie uczestniczył w powyższej kampanii i podjął w tym zakresie następujące działania:

- zamieszczono plakaty na tablicy ogłoszeń w Urzędzie;
- zamieszczono informację o kampanii na stronie internetowej Urzędu oraz na stronie facebookowej;
- zamieszczono artykuł w biuletynie Urzędu, w którym omówiono zasady bezpiecznego podejmowania pracy sezonowej”

- nawiązano współpracę z urzędami gmin w zakresie upowszechniania materiałów informacyjnych.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w 2021 r. udzielił 54 pracodawcom informacji o możliwości skorzystania z usług EURES



Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku

21 marca 2021

Jesteś pracodawcą poszukującym wykwalifikowanych pracowników z zagranicy, ze znajomością j. angielskiego i / lub j. holenderskiego? Kadra EURES z Holandii zaprasza Ciebie do udziału w wirtualnych targach pracy „One Click to Europe”

Wydarzenie on-line, odbędzie się 6 maja 2021 r. w godzinach od 10:00 do 16:00 przy wykorzystaniu portalu Europejskich Dni Pracy on - line www.europeanjobdays.eu skierowane jest do obywateli Holandii poszukujących zatrudnienia w państwach członk...



EUROPEAN JOB DAYS

EURES - European Job Days

Looking for a job or new candidates for your company? European Job Days are Europe-wide recruitment fairs matching employers with...

Lubię to

Dodaj komentarz

Udostępnij

Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe to jedna z usług urzędu pracy. Świadczona jest bezpłatnie w formie porady indywidualnej lub grupowej. Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu informacji o rynku pracy, zawodach, możliwościach szkoleń i kształcenia. Przy pomocy standaryzowanych metod, badając kompetencje, zainteresowania i uzdolnienia zawodowe, doradca udzieli porad dotyczących wyboru zawodu czy zmiany kwalifikacji. Specjalista może skierować na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu. Korzystając z usług poradnictwa, można uzyskać pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej. Poradnictwo zawodowe przygotowuje do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, informuje o umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy. W ramach poradnictwa są także prowadzone szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Pracodawcy również mogą skorzystać z poradnictwa zawodowego. Specjaliści pomogą w doborze kandydatów do pracy, wesprą rozwój zawodowy.

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2021 r.

Kategoria	Poradnictwo indywidualne					
	miasto Słupsk			powiat słupski		
	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	
		Razem	Kobiety		Razem	Kobiety
Ogółem	374	338	196	350	326	176
Bezrobotni do 30 roku życia	205	186	108	197	185	93
W tym bezrobotni do 25 roku życia	95	87	51	109	101	54
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	27	21	12	23	22	6
Bezrobotni do 6 miesięcy	285	255	140	255	235	125
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	24	23	18	29	27	12
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	43	40	28	34	32	20
Długotrwale bezrobotni	59	54	38	46	44	31
Zamieszkali na wsi	0	0	0	275	253	133
Niepełnosprawni	38	32	22	24	22	14
Cudzoziemcy	1	1	1	0	0	0

Bezrobotnym z powiatu słupskiego udzielono 326 porad zawodowych indywidualnych (liczba wizyt w ramach tych porad wyniosła 350). Najczęściej z indywidualnych porad zawodowych korzystali bezrobotni zarejestrowani w urzędzie

do 6 miesięcy - 235 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 185 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia – 101 osób.

Bezrobotnym ze Słupska udzielono łącznie 338 indywidualnych porad zawodowych (przekłada się to na 374 wizyty w ramach tych porad). Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy - 255 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 186 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia – 87 osób).

Niestabilna sytuacja epidemiologiczna trwająca od 2020 roku spowodowała wstrzymanie realizacji grupowego poradnictwa zawodowego oraz zajęć z zakresu informacji zawodowej dla nowo rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku. Doradcy zawodowi skupili się na indywidualnej pracy z klientem a spotkania grupowe organizowano przede wszystkim w bezpiecznej formule online.

Dnia 21.10.2022 w sali Starostwa Powiatowego w Słupsku przy ulicy Szarych Szeregów, godzinach 11:00-13:00 odbyło się spotkanie z młodzieżą z Włoch, Rumuni oraz Węgier. Młodzież odwiedziła Słupsk w ramach programu Erasmus + (projekt IMRPOVE YOURSELF, DIVERSIFY YOUR FUTURE PROFESSION) prowadzonego przez II Liceum Ogólnokształcące w Słupsku im. Adama Mickiewicza. Uczestnikom spotkania przedstawiono prezentację z zakresu funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia na terenie Polski oraz szczegółowe zadania jakie realizują Powiatowe Urzędy Pracy. Omówiono rolę doradcy zawodowego i pośrednika pracy w procesie aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy. Spotkanie zakończyła dyskusja z młodzieżą o problemach i wyzwaniach jakie stawia rynek pracy w poszczególnych krajach UE w dobie pandemii.

Poniższa tabela zawiera dokładne dane dotyczące spotkań przeprowadzonych przez doradców zawodowych z młodzieżą.

Lp	Data	Liczba osób	W tym kobiet	Liczba szkół	Liczba klas	Formuła	Inne
1	5.10.2021	44	23	1	2	stacjonarne	IV LO Słupsk
2	7.10.2021	47	36	1	2	stacjonarne	IV LO Słupsk
3	8.10.2021	28	17	1	1	stacjonarne	Szkoła Podstawowa w Głobinie
4	13.10.2021	580	347	17	21	online	Szkoły ponadpodstawowe z Pomorskiego
5	21.10.2021	47	36	1	2	stacjonarne	IV LO Słupsk
6	21.10.2021	48	28	1	1	stacjonarna	II LO w Słupsku
7	22.10.2021	15	13	1	1	stacjonarne	Zespół Placówek Oświatowych w Słupsku - Technik Hotelarz
8	27.10.2021	1.333	700	33	72	online	Szkoły z terenu miasta i powiatu słupskiego

Inne działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, w tym zakresie to m.in. współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku przy Projekcie Kariera pod hasłem „Wybieraj mądrze”. Doradcy zawodowi w ramach ww. projektu przeprowadzili 8 spotkań (webinarów), w których uczestniczyły łącznie 2 142 osoby.

Spotkania z młodzieżą w formule bezpośredniej udało się przeprowadzić w IV Liceum Ogólnokształcącym, Szkole Podstawowej w Głobinie oraz w Zespole Placówek Oświatowych w Słupsku.

Aby urozmaicić zajęcia doradcze wykorzystujemy także metody niekonwencjonalne jak np. grę szkoleniową „Tower of Power”, która uczy komunikowania się w zespole, integruje zespół, zwiększa świadomość własnego wpływu na efekty osiągane przez grupę, pozwala na wgląd w role pełnione przez członków zespołu. Świetnie zgrany zespół jest w stanie zdziałać cuda. Gra sprawia, że grupa będzie pracowała nad komunikacją i osiągnięciem wspólnego celu - wybudowaniem wieży. Prowadzenie zajęć przy pomocy tej gry spotkało się z bardzo pozytywnym przyjęciem uczestników i zdaniem doradców zawodowych pomaga w osiągnięciu założonych celów.



Mimo sytuacji epidemicznej doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku uczestniczyli w **Targach pracy i przedsiębiorczości** organizowanych przez Ochotniczy Hufiec Pracy w Słupsku w dniu 25.10.2021 r. W trakcie Targów udzielono młodzieży informacji o aktualnych ofertach pracy oraz przedstawiono formy pomocy adresowane głównie do osób młodych.



Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania tworzony jest dla osób rejestrujących się jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku. Plan ma na celu określenie wszystkich możliwych do zastosowania działań w celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego odpowiedniego zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. Indywidualny Plan Działania został opracowany ogółem dla 2.485 osób, w tym 1.281 kobiet (dla porównania w 2020 roku IPD objęto ogółem 1.714 osób, w tym 833 kobiety).

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2021 r.

miasto Słupsk		powiat słupski	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
1.178	619	1.307	662
miasto + powiat			
Razem		Kobiety	
2.485		1.281	

VI. DOSKONALENIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

Szkolenia, studia podyplomowe, finansowanie egzaminów i licencji, stypendium z tytułu kontynuowania nauki, pożyczka szkoleniowa - to formy pomocne przy podnoszeniu kwalifikacji, oferowane przez powiatowy urząd pracy.

Szkolenia i przekwalifikowania

Urząd inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz projektów unijnych szkolenia bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- 1) braku kwalifikacji zawodowych;
- 2) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- 3) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- 4) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Urząd organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. Szkolenia grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych i poprzedza je zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników PUP. Szkolenia indywidualne to szkolenia wskazane przez osobę

bezrobotną lub poszukującą pracy i realizowane są na ich wniosek, pod warunkiem uzasadnienia celowości szkolenia.

Celem wszystkich szkoleń zorganizowanych w 2021 r. było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz ich szans na zdobycie nowych kwalifikacji. Zorganizowano cztery szkolenia pod potrzeby zatrudnieniowe pracodawców tj.:

1. Spawanie MAG drutem elektrodowym litym w osłonie gazu aktywnego (135) – stale niestopowe I moduł;
2. Pomocnik stolarza - montażysta;
3. Kelner;
4. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 zgodnie z normą PN-EN ISO 9606-1;

Ponadto zorganizowano i przeprowadzono szkolenie grupowe pod potrzeby przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej tj. „ABC przedsiębiorczości”.

Ze środków **Funduszu Pracy** przeszkolono łącznie **228 osób bezrobotnych**, w tym 126 osób z miasta Słupska (57 kobiet) oraz 102 osoby (42 kobiety) z powiatu słupskiego. Dla porównania **w roku 2020 przeszkolono 111 osób bezrobotnych**.

Ponadto w roku 2021 przeprowadzono także szkolenia indywidualne (na wniosek osoby bezrobotnej) o następującej tematyce:

- Kurs kwalifikacyjny dla kandydatów na instruktorów lub wykładowców,
- Operator koparkoładowarki kl. III, ładowarki jednoznaczyniowej kl. III oraz koparki jednoznaczyniowej klasa III i I,
- Prawo jazdy kat. C, C+E,
- Operator koparko - ładowarki kl. III oraz koparki jednoznaczyniowej klasa III,
- Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Prawo jazdy kat. D,
- Podstawy księgowości z elementami arkusza kalkulacyjnego Excel,
- Cukiernik,
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych,
- Operator koparko - ładowarki kl. III,
- Indywidualny kurs groomingu dla początkujących,
- Stylizacja rzęs i brwi,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B,
- Specjalista do spraw prowadzenia warsztatów z zakresu nowoczesnych w edukacji,
- Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D,
- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Kurs fryzjerski - Mr. Barber,

- Kurs groomerski - kurs przygotowujący do wykonywania zawodu w zakresie strzyżenia i pielęgnacji psów,
- Specjalista ds. obsługi biura z elementami kadr i płac,
- Stolarz meblowy,
- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem (uprawnienia również do obsługi wszystkich pozostałych wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia),
- Biomasażysta Fizjo -Wellness o specjalności masaże orientalne i terapeutyczne,
- Prawo jazdy kat. D po kat. C, kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona do kat. D,
- Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego URE Gr. 1, 3 oraz lutowanie rur miedzianych lutem twardym,
- Kurs Front End Developer,
- Specjalista ds. obsługi biura z elementami kadr i płac oraz arkuszem kalkulacyjnym Excel,
- Monter instalacji sanitarnych i grzewczych oraz spawanie gazowe (acetylenowo - tlenowe) - metoda 311 moduł I,

Ze środków Funduszu Pracy w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza” przeszkolono 11 osób (w tym 5 kobiet) w tym z miasta Słupska 8 osób (3 kobiety) oraz 3 osoby (2 kobiety) z powiatu słupskiego. Tematyka szkoleń to:

- Prawo jazdy kat. C, C+E
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs
- Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D
- Stylizacja rzęs i brwi

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia urząd pracy, może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach tego dodatkowego instrumentu, szkolenie ukończyło **62 osoby** (33 osoby z miasta Słupska, w tym 17 kobiet oraz 29 osób z powiatu słupskiego, w tym 14 kobiet).

Tematyka szkoleń, sfinansowanych w ramach bonu szkoleniowego, była następująca:

- Operator koparkoładowarki kl. III, ładowarki jednonaczyniowej kl. III oraz koparki jednonaczyniowej klasa III i I,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,

- Stylizacja rzęs i brwi,
- Podstawy księgowości z elementami arkusza kalkulacyjnego Excel,
- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Magazynier z obsługą wózków jezdniowych,
- Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Kurs spawania rur spoinami czołowymi stali niestopowych metodą TIG-141 oraz kurs spawania rur spoinami czołowymi stali odpornych na korozję metodą TIG - 141,
- Kurs spawania metodą MAG -135 stale niestopowe I moduł oraz kurs spawania metodą TIG -141 stale wysokostopowe I moduł,
- Kurs spawania metodą MAG -135 stale niestopowe I moduł,
- Kurs operatora koparkoładowarki i ładowarki,
- Basic Brows,
- Kurs operatora koparkoładowarki kl. III wszystkie typy oraz kurs operatora wózków podnośnikowych ze zmiennym wycięciem,
- Prawo jazdy kat. D,
- Operator koparkoładowarki, koparki jednoznaczyniowej klasa III i I oraz ładowarki jednoznaczyniowej kl. III – pakiet,
- Międzynarodowy kurs instruktora kitesurfingu IKO wraz z kursem asystenckim,
- Operator koparki jednoznaczyniowej klasa III i I,
- Kurs spawania metodą TIG – 141 stale wysokostopowe I moduł, kurs cięcia plazmą oraz kurs spawania elektrodą otuloną MMA-111 I moduł,
- Fryzjerka,
- Komputerowe projektowanie biżuterii i małych form zdobniczych w programie Panther i Rhinoceros 3D,
- Stolarz meblowy,
- Szkolenie kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty.

Ponadto w roku 2021 przeszkolono ze środków PFRON, 4 kobiety z terenu miasta Słupska oraz 3 kobiety z powiatu słupskiego w ramach szkoleń indywidualnych.

Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wspiera rozwój zawodowy osób bezrobotnych nie tylko poprzez finansowanie szkoleń. Trzy osoby bezrobotne (jedna osoba ze Słupska i dwie z powiatu słupskiego) otrzymały pomoc na podstawie art. 42 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Urząd pracy może sfinansować do 100 % kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów bezrobotny otrzymuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku dla bezrobotnych. Na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych przeznaczono 28.049,00 zł z FP.

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte były Indywidualnym Planem Działania. W wyniku ukończonych szkoleń i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień, osoby bezrobotne kierowane były sukcesywnie przez doradców klienta, do ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Ze środków Funduszu Pracy w formie KFS mogą być finansowane działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracodawcy i jego pracowników.

Na wyżej wymienione finansowanie składa się:

- określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończeniu kształcenia;
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Głównym celem **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Przyznawanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest priorytetami ogłaszanych każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. W 2021 roku dla podstawowego limitu kształtowały się one następująco:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju,
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście

przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Odrębne priorytety natomiast wyznaczone zostały dla pozyskanych środków w ramach rezerwy, a prezentowały się one następująco:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,
2. wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2021 roku takim wsparciem objęto ogółem 834 osoby (w roku 2020 - 854 osoby). W ramach KFS wydatkowano na szkolenia **1 265 141,79 zł**.

Nazwa zadania	Plan wydatków środków KFS w 2021 r.	Faktyczne wydatki środków KFS w 2021 r.	Wskaźnik % wydatków do planu na 2021 r.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.274.460,00	1.265.141,79	99,2 %

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w 2021 r. zaangażował 100% środków finansowych w umowach z pracodawcami, jednak w związku ze szczególną sytuacją w kraju związaną z pandemią, kilku przedsiębiorców zrezygnowało z realizacji szkoleń, stąd wskaźnik procentowy wydatków faktycznych jest na poziomie 99,2 % (w roku 2020 było to 97,3 %).

Najczęściej realizowane w ramach KFS-u formy w latach 2017-2020 r. to:

1. Studia podyplomowe;
2. Szkolenia zawodowe podwyższające kwalifikacje zgodne z deficytem zawodów na terenie Miasta Słupsk i Powiatu Słupskiego, w tym m.in. szkolili się:
 - Mechanicy pojazdów samochodowych;
 - Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, autobusów;
 - Magazynierzy z obsługą wózków jezdniowych;
 - Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych i drogowych;
 - Pracownicy gastronomii (kucharze, pomoce kuchenne, kelnerzy /barmani);
 - Pracownicy obsługi hotelowej (w tym m.in. recepcjoniści, sprzątaczkę, pokojowe, kadra zarządzająca);

- Pracownicy socjalni;
- Pielęgniarki i położne, ratownicy medyczni, fizjoterapeuci;
- Księgowi i pracownicy księgowości;
- Kosmetyczki i fryzjerzy.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku znalazł się na trzecim miejscu wśród urzędów pracy województwa pomorskiego pod względem wydatkowanej kwoty Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Lp.	Powiaty Powiatowe Urzędy Pracy	Przyznane limity podstawowe na 2021 r	Rezerwa KFS 2021 r.	Przyznana kwota Krajowego Funduszu Szkoleniowego Limit podstawowy + rezerwa (w tys. zł)
1.	Bytów	412,4	225,0	637,4
2.	Chojnice	500,0	182,06	682,06
3.	Człuchów	397,2	315,0	712,2
4.	Kartuzy	550,0	-	550,0
5.	Kościerzyna	496,6	136,86	633,46
6.	Kwidzyń	470,1	46,537	516,637
7.	Lębork	298,0	272,46	570,460
8.	Malbork	347,6	231,667	579,267
9.	Nowy Dwór Gdański	123,1	135,0	258,1
10.	Puck	331,0	55,56	386,56
11.	Słupsk + Miasto Słupsk	1.092,4	182,06	1.274,46
12.	Starogard Gdański	663,8	362,86	1.026,66
13.	Sztum	198,6	135,86	335,46
14.	Tczew	615,4	100,0	715,4
15.	Wejherowo	744,8	180,0	924,8
16.	Gdańsk + Miasto Gdańsk	4.167,0	2.260,0	6.427,0
17.	Gdynia + Sopot	1.500,0	362,86	1.862,86
	Województwo pomorskie	12.908,0	5.184,784	18.092,784

Opracowano na podstawie danych WUP w Gdańsku

VII. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU

Utrzymanie i rozwój systemu informatycznego

W roku 2021 dokonano przeglądu procedur bezpieczeństwa działania systemów teleinformatycznych pod kątem przydatności i realizacji zapisów. Wykonano szereg testów mających na celu sprawdzenie poprawności działania wprowadzonych procedur.

Kontynuowano szkolenia pracowników i stażystów z zakresu ochrony danych osobowych i pracy w systemach informatycznych Urzędu.

W IV kwartale 2021 r. dokonano audytu wewnętrznego działania systemów teleinformatycznych używanych do realizacji zadań publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku (audyt KRI).

Mając na uwadze stałe podnoszenie poziomu bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie podjęto działania w zakresie modernizacji sprzętu informatycznego. W roku 2021 Ministerstwo przyznało dodatkowe środki na zakup i wymianę macierzy dyskowej w kwocie 155.000,00 zł w ramach limitu FP. Pozwoliło to na wymianę trzonu infrastruktury informatycznej Urzędu. Uruchomiono zakupione w roku 2020 serwery i połączono je z nową macierzą dyskową. Zainstalowano nowo zakupione oprogramowanie systemowe i dokonano przeniesienia serwerów wirtualnych na nowy sprzęt.

W ramach wymiany i uzupełnienia sprzętu informatycznego w roku 2021 wydano 246.678,13 zł. Zakupu dokonano ze środków FP, budżetu i środków celowych w związku z COVID-19. W ramach środków zakupiono:

- 2 urządzenia wielofunkcyjne,
- 1 macierz dyskowa,
- 8 licencji MS Windows Serwer Standard Core 2019,
- 90 licencji MS Windows Serwer 2019 UserCAL,
- 3 urządzenia brzegowe FortiGate w ramach programu TradeUp
- 4 zestawy - laptop z pakietem biurowym,
- oraz akcesoria komputerowe umożliwiające udział w telekonferencjach.

W ramach posiadanych środków FP zadbano o kontynuację umów SLA, a w szczególności:

- infrastruktura serwerowa;
- serwer poczty;
- urządzenia UTM;
- urządzenie zbierające dane o ruchu sieciowym w całej infrastrukturze Urzędu.

Kontynuowano ochronę antywirusową przez zapewnienie ciągłości licencji na oprogramowanie.

Stały monitoring ruchu w sieci odbywa się przy użyciu dedykowanego urządzenia.

Zadania realizowane w celu polepszenia warunków obsługi klientów oraz warunków pracy w budynkach zajmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku

W celu poprawy świadczenia usług oraz warunków pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku wyremontowano pokój obsługi cudzoziemców wraz z zakupem funkcjonalnych mebli biurowych oraz Sekretariat na I piętro budynku przy ul. Leszczyńskiego 8.



pok. nr 3 - PUP ul. Leszczyńskiego 8 (obsługa cudzoziemców)



Sekretariat - PUP ul. Leszczyńskiego 8

Podnoszenie kwalifikacji pracowników i kadry kierowniczej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

W 2021 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku uczestniczyli w 31 jednostkowych szkoleniach (w 2020 r. w 96) oraz w studiach podyplomowych, na które łącznie wydatkowano kwotę 33.805,00 zł (w 2020 r. 16.217,47 zł). Średni koszt szkolenia wyniósł 266,00 zł (w 2020 r. - 168,93 zł).

Pracownicy Urzędu uczestniczyli także w darmowych szkoleniach organizowanych przez WUP w Gdańsku oraz przez Wojewodę Pomorskiego.

Ze względu na sytuację epidemiczną COVID-19, niemal wszystkie szkolenia odbyły się online, co miało znaczący wpływ na obniżenie ich kosztów.

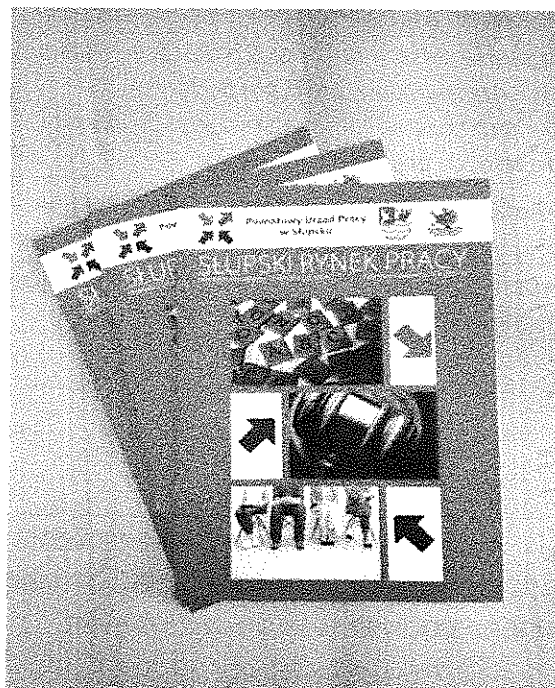
Aby jak najefektywniej wykorzystać limit środków FP przeznaczonych na szkolenie pracowników (obniżyć średni koszt szkolenia), zorganizowaliśmy następujące szkolenia grupowe:

1. Nowości w doręczeniach elektronicznych, załatwianie spraw z urzędami pracy drogą elektroniczną, podpisywanie dokumentów – wykorzystanie usług elektronicznych w obsłudze klienta (36 osób).
2. Arkusz kalkulacyjny EXCEL (bezpłatnie uczestniczyło 42 pracowników).

VIII. INNE DZIAŁANIA PROWADZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

Wzorem lat ubiegłych, pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku byli autorami Informatora pn. „Słupski Rynek Pracy”, który jako egzemplarz bezpłatny udostępniany był w siedzibie Urzędu oraz przez współpracujące z nami instytucje. Publikacja jest źródłem informacji o aktualnych działaniach Urzędu, przybliża naszą pracę (np. artykuł „Spotkajmy się na ulicy”).

Do zamieszczania artykułów zapraszamy różne instytucje (np. ZUS i organizacje związane z rynkiem pracy, itp.).



Pomoc udzielana w ramach Tarczy Antykryzysowej w roku 2021

Czynnikiem najbardziej determinującym działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku w roku 2021 nadal było dostosowanie się do warunków pracy i nowych zadań, w związku z wprowadzonym stanem epidemii. Kolejny rok realizowaliśmy dodatkowe zadania związane z wdrażaniem rozwiązań przewidzianych w Tarczy Antykryzysowej w obszarze rynku pracy, czyli rozpatrywanie wniosków przedsiębiorców chcących skorzystać z wybranych narzędzi Tarczy wprowadzonych ustawą z dnia 02 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Nazwa instrumentu	Liczba złożonych wniosków	Liczba zawartych umów
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla przedsiębiorców (art. 15zzb)	120	87
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników (art. 15zzc)	342	233
Udzielenie pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i organizacji pozarządowej (art. 15zsd i 15zsd a)	260	59
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych oraz kościelnych osób prawnych (art. 15zze i 15zze ²)	2	2
Udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art. 15zze ⁴)	3.271	3.015
Udzielanie jednorazowych dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców prowadzących sklepiki szkolne (art. 15zze ^{4a})	1	1
RAZEM:	3.996	3.397

W związku z sytuacją zagrożenia epidemiologicznego Urząd Pracy w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz klientów zachęcaliśmy do kontaktu zdalnego poprzez telefon czy internet.

W dniach 17-19 września 2021 r. w całej Polsce świętowano Dni Otwarte Funduszy Europejskich (DOFE). Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku także przyłączył się do realizacji tego wydarzenia. W piątek, 17 września 2021 r. można było się z nami spotkać poza budynkiem Urzędem. Zaplanowaliśmy zorganizowanie stoiska pod namiotem u zbiegu ulic Wojska Polskiego i Sienkiewicza, w centrum Słupska. Ze względu jednak na złą sytuację pogodową tego dnia, dzięki uprzejmości władz Miasta i Powiatu, spotkaliśmy się z osobami zainteresowanymi w budynkach Urzędu Miejskiego i Starostwa Powiatowego.



Dni Otwarte.eu

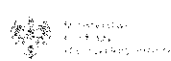
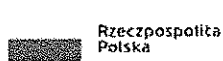
Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku zaprasza na Dzień Otwarty Funduszy Europejskich - przyjdź, zobacz, porozmawiaj z nami!

Czekamy na Ciebie w godzinach od 10-12 w budynkach ratusza i starostwa na parterze

Odpowiemy na wszystkie pytania dotyczące między innymi:

- Finansowych form wsparcia przedsiębiorców:
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Staże
- Finansowych form wsparcia osób bezrobotnych:
- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- Szkolenia
- Bony na zasiedlenie

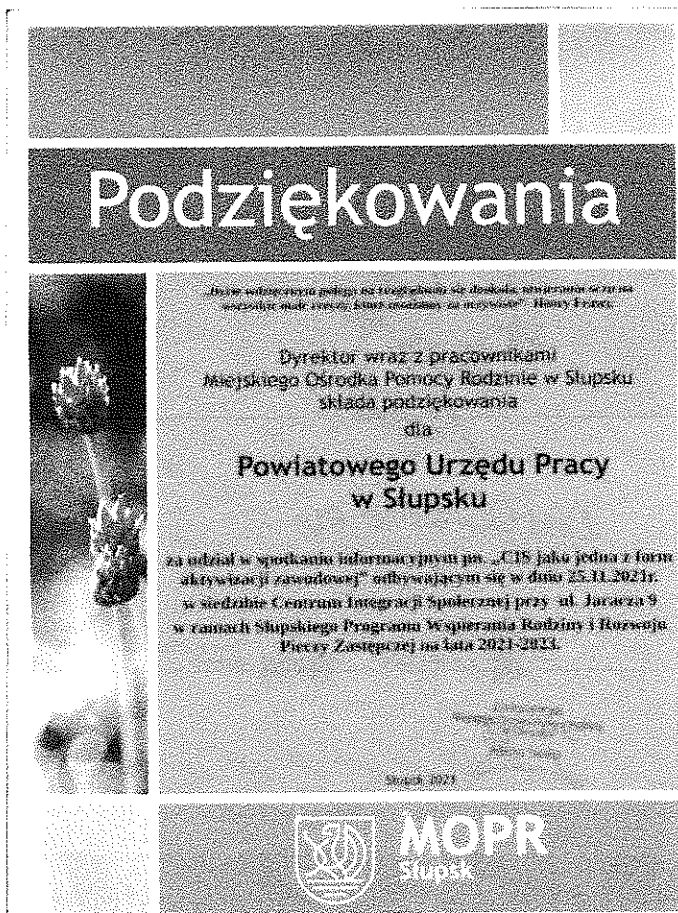
ZAPRASZAMY!



Ponadto w roku 2021 r. nadal Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował projekty w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i integracji lokalnej - wspierał Centra Integracji Społecznej, m.in. poprzez wypłacanie świadczenia integracyjnego. W 2021 r. wydatkowano na wypłatę świadczeń integracyjnych kwotę **1.354.204,64 zł** (dla 184 osób niezależnie od liczby miesięcy). Kolejne działania Urzędu Pracy to wspieranie środkami Funduszu Pracy tworzenia miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych (staże, prace interwencyjne, refundacje składek itp.).

Realizowane w roku 2021 partnerstwa i umowy w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i integracji społecznej:

- porozumienie z CIS w Kępicach,
- porozumienie z CIS w Ustce,
- porozumienie z CIS w Słupsku przy Stowarzyszeniu „Horyzont”,
- porozumienie z CIS w Rowach przy Stowarzyszeniu „Horyzont”,
- umowa ze Spółdzielnią Socjalną „DRABINA”,
- umowa ze Spółdzielnią Socjalną REMEDIUM,
- umowa ze Spółdzielnią Socjalną „BOCIEK”,
- umowa ze Spółdzielnią Socjalną „ZIELONY PUNKT”.



IX. PODSUMOWANIE

Wszystkie podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku działania opisane w niniejszym Sprawozdaniu miały na celu realizację określonych w *Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* celów strategicznych tj.

- I. Cel strategiczny: Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- II. Cel strategiczny: Obsługa wszystkich uczestników rynku pracy,
- III. Cel strategiczny: Budowanie partnerstwa na rzecz wzmocnienia lokalnego rynku pracy,
- IV. Cel strategiczny: Działania na rzecz lokalnej przedsiębiorczości.

Stosując właściwie dobrane formy i narzędzia wsparcia do rozpoznanych potrzeb osób bezrobotnych adresowano działania do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, młodzieży do 25 roku życia i do 30, osób po 50-tym roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób z niskimi kwalifikacjami, jak i osób z wykształceniem wyższym.

W wyniku podejmowanych działań (m.in. realizacji Programu) uzyskano następujące efekty:

- 308 osób nabyło nowe kwalifikacje i umiejętności na różnego rodzaju szkoleniach, pod potrzeby rynku pracy,
- 155 osób bezrobotnych odbyło staż, były to osoby bez doświadczenia zawodowego po raz pierwszy wchodzące na rynek pracy, ale również z innych grup: niepełnosprawne, po 50 roku życia, po dłuższej przerwie w zatrudnieniu,
- 345 osób bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej skierowano na prace społecznie użytecznych (praca 40 godzin miesięcznie),
- 102 osoby pracowały w ramach prac interwencyjnych utworzonych przez pracodawców a Urząd dofinansowywał część kosztów wynagrodzenia i ZUS-u, przedsiębiorcy utworzyli 203 miejsca pracy, które sfinansowano w ramach instrumentu wyposażenia stanowiska pracy,
- 117 osób bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej, stali się przedsiębiorcami.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku w kolejnym roku pandemii COVID – 19 ukazują, iż jesteśmy instytucją otwartą na nowe zadania z możliwościami elastycznego reagowania w zależności od sytuacji na rynku pracy i koniecznością wprowadzania zmian.

W efekcie planowanych i zrealizowanych działań, praca Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku przyczynia się do ograniczenia bezrobocia i marginalizacji społecznej, wzrostu kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie liczby osób zaktywizowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i gospodarki lokalnej.

