

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY POWIATU SŁUPSKIEGO**

z dnia ..... 2022 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Słupski**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2022 r. poz. 1526) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.<sup>1)</sup>) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XXIX/287/2021 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 29 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Słupski § 6 ust. 1 poz. 6 tabeli otrzymuje brzmienie:

6	Wszystkie szkoły i placówki	wychowawca klasy	300	300
		opiekun stażu, mentor	150	150

§ 2. Zobowiązuje się dyrektorów do zapoznania z treścią uchwały wszystkich nauczycieli.

§ 3. Treść niniejszej uchwały uzgodniono z przedstawicielami reprezentatywnych związków zawodowych, działających w szkołach prowadzonych przez Powiat Słupski.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Słupskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

---

<sup>1)</sup> zmiany tekstu jednolitego ustawy opublikowano w Dz.U. Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730

## UZASADNIENIE

### do projektu uchwały Rady Powiatu Słupskiego w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Słupski

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215, z późn.zm) organ prowadzący szkołę określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, za warunki pracy, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia,
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli.

W szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Słupski obowiązuje obecnie "Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Słupski" - uchwalony przez Radę Powiatu Słupskiego w dniu 29 czerwca 2021 r. (uchwała Nr XXIX/287/2021). W związku ze zmianą ustawy Karta Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) wprowadzająca pojęcie mentora w szkole zastępującego funkcję opiekuna stażu, należy wprowadzić te zmiany do Regulaminu. Funkcja opiekuna stażu pozostaje na podstawie przepisów przejściowych do 31 sierpnia 2027 roku.

Zgodnie z art. 9ca ust. 12 ustawy Karta Nauczyciela - zadaniem mentora jest:

- 1) wspieranie na bieżąco nauczyciela w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym zapoznanie go z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej oraz innymi dokumentami obowiązującymi w szkole;
- 2) udzielanie nauczycielowi pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
- 3) dzielenie się z nauczycielem wiedzą i doświadczeniem w zakresie niezbędnym do efektywnej realizacji obowiązków nauczyciela;
- 4) umożliwienie nauczycielowi obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć i omawianie ich z nim;
- 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz omawianie ich z tym nauczycielem;
- 6) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela do podejmowania wyzwań zawodowych.

Wysokość dodatku funkcyjnego proponuje się zmienić z 50 zł do 150 zł, gdyż obecnie obowiązująca kwota wynagrodzenia za tę funkcję nie zachęca nauczycieli do podejmowania się jej, co przysparza ogromnych trudności dyrektorom w wyznaczaniu opiekunów stażu (mentorów) w swoich jednostkach.

Biorąc pod uwagę liczbę nauczycieli, którzy corocznie pełnią funkcje opiekunów stażu (a teraz także mentorów) w jednostkach oświatowych Powiatu Słupskiego, roczny koszt zwiększenia wysokości tego dodatku to około 24.000 zł.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a. ustawy - Karta Nauczyciela Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Stawka dodatku zaproponowana w projekcie uchwały wynosiła 80 zł. Na spotkaniu dotyczącym uzgodnienia projektu uchwały, przedstawiciele związków zawodowych nie uzgodnili tej wysokości, proponując stawkę minimum 150 zł. Na posiedzeniu Zarządu Powiatu Słupskiego w dniu 6 października br. Zarząd przychylił się do wniosku przedstawicieli związków zawodowych.

Mając na uwadze powyższe, projekt uchwały został dostosowany do ww. uzgodnień.

Słupsk, 07 października 2022 r.

Anetta Pirka  
Dyrektor  
Centrum Usług Wspólnych  
Powiatu Słupskiego