



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU ZA 2022 ROK



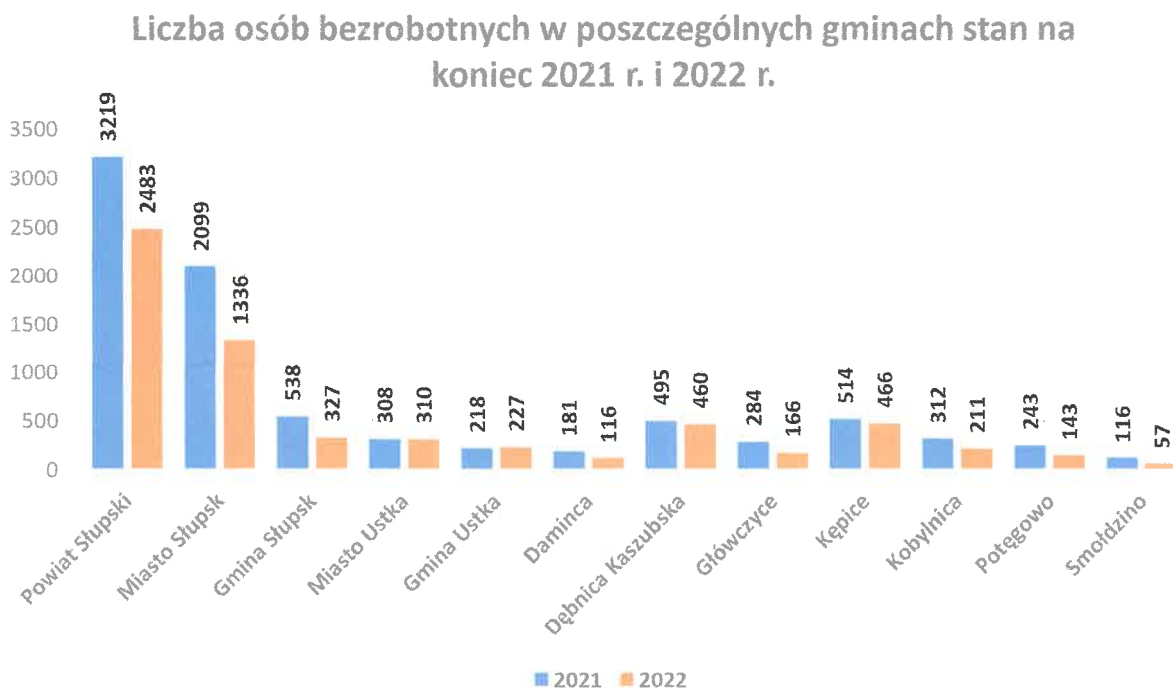
I. WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Jednym z dokumentów określających kierunki działań Urzędu jest *Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 -2025*. Zadaniem Programu jest określenie kierunku działań prozatrudnieniowych w zakresie promocji przedsiębiorczości, zapobieganiu bezrobociu i wykluczeniu społecznemu.

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w swoich działaniach dąży do ograniczenia poziomu bezrobocia w powiecie słupskim i mieście Słupsk, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. Wszystkie zadania, które realizuje, wynikają bezpośrednio z potrzeb lokalnego rynku pracy, trendów demograficznych oraz czynników gospodarczych.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku oraz realizacji *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* w zakresie polityki rynku pracy na dzień 31 XII 2022 r. i przygotowane zostało na podstawie danych statystycznych ze sprawozdań MRiPS o rynku pracy, danych z Głównego Urzędu Statystycznego (GUS), a także informacji pochodzących z rejestrów PUP.

PUP w Słupsku obejmuje swoim działaniem obszar miasta Słupska i powiatu słupskiego.



II. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Choć pandemia COVID-19 w roku 2022 wciąż trwała, wskaźniki dotyczące bezrobocia zaczynały zbliżać się do tych, z okresu przedpandemicznego. Według danych szacunkowych, stopa bezrobocia w województwie pomorskim na koniec marca br. wyniosła 5,0%. Dla porównania, w ostatnim miesiącu przed pandemicznym tąpnięciem, tj. w marcu 2020 r., wynosiła 4,8%, zaś w kwietniu 2020 r. (pierwszy miesiąc obserwowalnych zmian pandemicznych) już 5,2%.

W poszczególnych miesiącach aż do września 2022 r. na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, utrzymywała się tendencja spadkowa w zakresie liczby zarejestrowanych bezrobotnych.

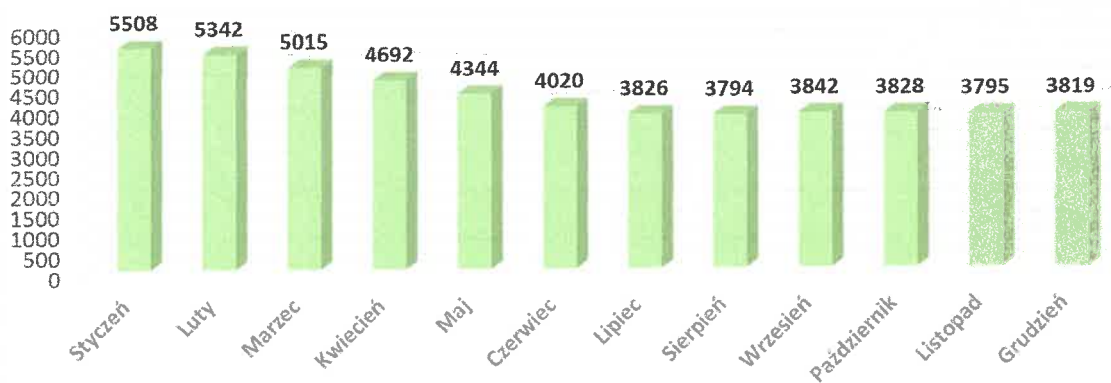
Niepokojące są natomiast oceny koniunktury gospodarczej formułowane przez pomorskich przedsiębiorców – były na podobnym lub gorszym poziomie niż w roku 2021. Oceny są jednak uzasadnione niepewną przyszłością związaną z konfliktem zbrojnym w Ukrainie oraz pogarszającą się kondycją gospodarki.

Na dzień 31 XII 2022 roku w rejestrze osób bezrobotnych figurowało 3.819 osób (w tym 2.089 kobiet – 54,70%). Ponadto 706 osób posiadało prawo do zasiłku (18,49%).

Kształtowanie się liczby osób bezrobotnych na koniec poszczególnych miesięcy

Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
5.508	5.342	5.015	4.692	4.344	4.020	3.826	3.794	3.842	3.828	3.795	3.819

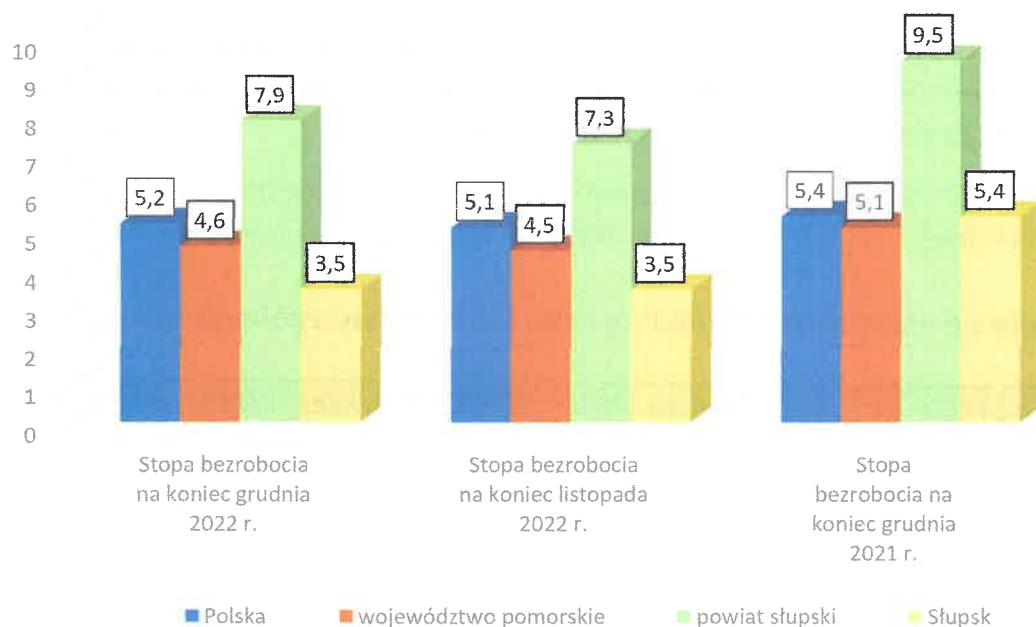
Liczba osób bezrobotnych na dzień 31 XII 2022 roku:



W efekcie w 2022 roku w powiecie słupeckim i Słupsku zanotowano zmniejszenie bezrobocia w stosunku do roku poprzedniego o 1.499 osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec roku wyniosła 3,5% dla Słupska oraz 7,9% dla powiatu słupeckiego. W stosunku do końca 2021 r. stopa bezrobocia w powiecie słupeckim zmniejszyła się o 1,6 %, natomiast w Słupsku o 1,9%. Nadal na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku widoczne jest silne zróżnicowanie terytorialne bezrobocia.

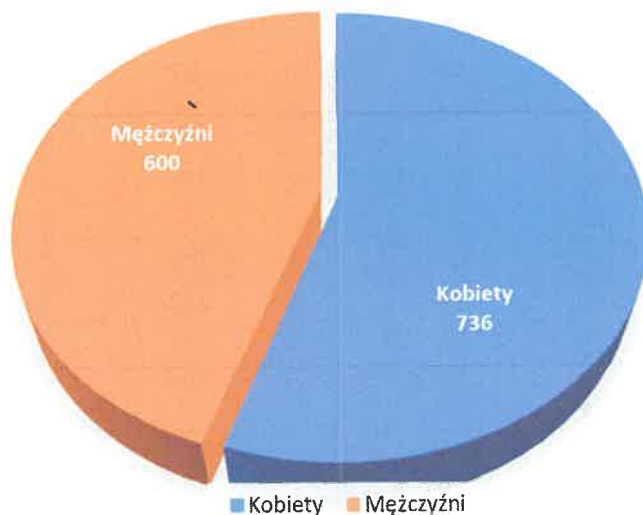
Stopa bezrobocia w Polsce, województwie pomorskim, powiecie słupeckim i Słupsku na koniec: grudnia 2022 r., listopada 2022 r. i grudnia 2021 r. (w %)

Stopy Bezrobocia



	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2022 r.	Stopa bezrobocia na koniec listopada 2022 r.	Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2021 r.
Polska	5,2	5,1	5,4
województwo pomorskie	4,6	4,5	5,1
powiat słupecki	7,9	7,3	9,5
Słupsk	3,5	3,5	5,4

Osoby bezrobotne w poszczególnych miesiącach według płci i prawa do zasiłku:



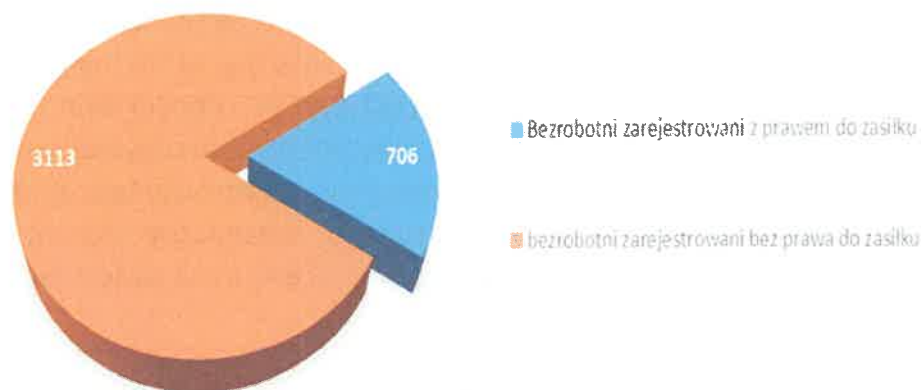
Miesiąc	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Bezrobotni zarejestrowani	5.508	5.342	5.015	4.692	4.344	4.020	3.826	3.794	3.842	3.828	3.795	3.819
w tym kobiety	2.958	2.881	2.735	2.579	2.417	2.250	2.149	2.133	2.144	2.126	2.080	2.089
Bezrobotni zarejestrowani z prawem do zasiłku	749	700	661	637	656	675	675	715	685	689	696	706
w tym kobiety	463	415	387	366	373	397	411	438	425	425	434	432

Zarówno w mieście Słupsku, jak i w powiecie słupskim widoczna jest wśród bezrobotnych dywersyfikacja płci. Istotną barierą w przypadku kobiet jest łączenie pracy zawodowej z macierzyństwem oraz odbudowaniem własnej kariery zawodowej po okresie nieobecności w pracy w związku z urodzeniem dziecka. Zapewne do najbardziej istotnych przyczyn nierówności w statusie kobiet na rynku pracy należą instytucjonalne i kulturowe uwarunkowania postrzegania roli kobiety. Na mniejszy udział kobiet w pracy zawodowej i zmniejszone szanse jej pozyskania znaczący wpływ mają nieformalne preferencje zatrudniania mężczyzn.

Wybrane kategorie bezrobotnych kobiet w mieście Słupsku i powiecie słupskim

Wyszczególnienie		miasto Słupsk	powiat słupski	ogółem
Zamieszkali na wsi		-	2.007	2.007
w tym posiadające gospodarstwo rolne		-	16	16
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki		48	113	161
Cudzoziemcy		40	21	61
Bez kwalifikacji zawodowych		311	757	1.068
Bez doświadczenia zawodowego		193	347	540
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka		139	383	522
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1.026	2.008	3.034
w tym	do 30 roku życia	289	592	881
	w tym do 25 roku życia	130	298	428
	długotrwale bezrobotne	502	1136	1638
	powyżej 50 roku życia	366	669	1035
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	-	-	-
	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	223	507	730
	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	2	2
	niepełnosprawni	201	204	405

Zarejestrowani bezrobotni pod względem posiadania prawa do zasiłku [31.12.2022].



Bezrobotni według wieku

Wśród bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, dwie dominujące grupy to bezrobotni w wieku: 25 - 34 oraz 35 - 44 lata:

- pierwsza grupa liczyła na koniec 2022 r. 980 osób, co stanowi 25,66% ogółu bezrobotnych.
- druga grupa liczyła 996 bezrobotnych czyli 26,08% ogółu bezrobotnych.

Najmniej liczna grupa wiekowa to 266 osób powyżej 60 roku życia - 6,97% (w 2021 r. 6,4%).

Ludzie młodzi zamieszkujący na obszarach peryferyjnych, wiejskich są bardziej zagrożeni bezrobociem, niż zamieszkujący miasto lub gminy podmiejskie, ze względu na mniejsze możliwości zdobywania wykształcenia, czy trudniejszy dostęp, a nawet dojazd do pracy.

Bezrobotni według wieku w powiecie słupskim i mieście Słupsku

Wiek	18 - 24	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 59	60 i więcej
powiat słupski	298	637	645	480	239	184
miasto Słupsk	130	343	351	279	151	82
Razem	428	980	996	759	390	266

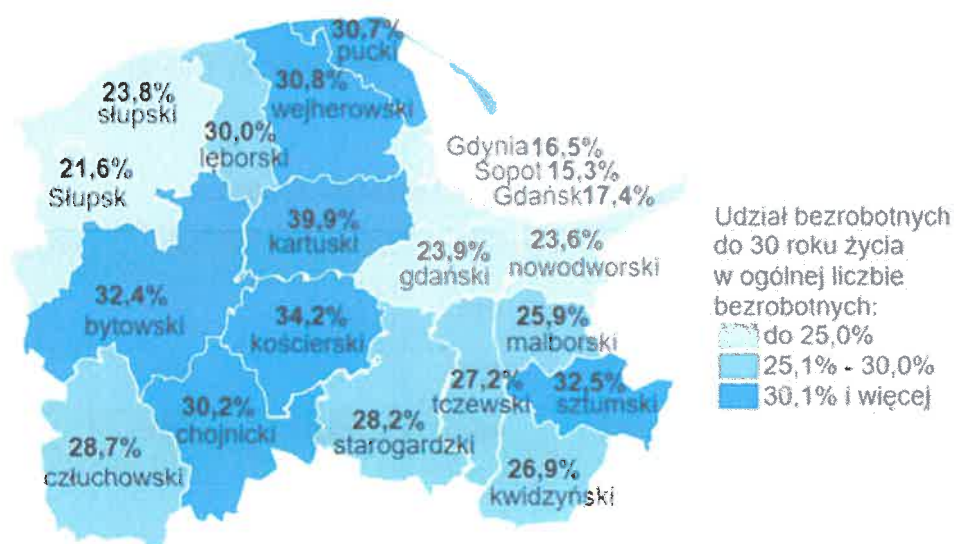
Z raportu pt. "Ocena sytuacji na rynku pracy województwa pomorskiego i realizacji przez Samorząd Województwa Pomorskiego zadań w zakresie polityki rynku pracy" przygotowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wynika, iż w sierpniu 2022 r.

udział kobiet w ogólnej liczbie osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy woj. pomorskiego wyniósł 62,7% i był o 2,7 pkt. proc. wyższy aniżeli w analogicznym okresie roku ubiegłego. Podobną tendencję, ale z mniejszą skalą zmiany w ujęciu rocznym zaobserwowano w przypadku osób bezrobotnych po 50 roku życia. Udział tej grupy wśród osób bezrobotnych w sierpniu 2022 r. wyniósł 24,6%, a w analogicznym okresie 2021 r. wskaźnik ten odnotował wartość 23,8%, czyli w ujęciu rocznym odnotowano wzrost udziału o 0,8 pkt. proc. Znaczny udział w strukturze bezrobocia stanowiły też osoby długotrwale bezrobotne - niemal co druga osoba bezrobotna przebywająca w rejestrze powiatowych urzędów pracy regionu należała do kategorii długotrwale bezrobotnych. W tej kategorii osób zaobserwowano jednak w ujęciu rocznym nieznaczny spadek ich udziału w strukturze bezrobocia - w sierpniu 2022 r. wynosił on 48,8%, a rok wcześniej udział był wyższy o 1,2 pkt. proc. (50,0%).

W ujęciu rocznym (sierpień 2022 r. - sierpień 2021 r.) zmniejszył się również udział osób młodych w wieku do 30. roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – wartość wskaźnika spadła o 1,1 pkt. proc. (z poziomu 25,8% do poziomu 24,7%).

Bezrobotni do 30 roku życia stanowią jedną z grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy i tym osobom dedykowane są formy wsparcia określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Podkreślić należy, iż różnica w zagrożeniu bezrobociem ludzi młodych w porównaniu ze starszymi osobami jest wyjątkowo duża. Wiek nie jest jednak jedyną przyczyną utrzymywania się tych tendencji, ale i inne cechy, jak ich małe doświadczenie zawodowe (bądź jego całkowity brak), znaczna mobilność ludzi młodych przejawiająca się m.in. w dużej skłonności do zmian miejsca pracy, a to naraża pracodawców na dodatkowe koszty czy też niski poziom dyscypliny pracy.

Udział bezrobotnych poniżej 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego - wg stanu na 31.12.2022 r.



<https://porp.pl/bezrobotni-ponizej-30-roku-zycia>

Bezrobotni do 30 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2022 roku)

Wyszczególnienie		powiat słupski	miasto Słupsk	razem
Bezrobotni do 30 roku życia		592	289	881
Wykształcenie	wyższe	56	44	100
	policealne i średnie zawodowe	157	90	247
	średnie ogólnokształcące	82	54	136
	zasadnicze zawodowe	128	34	162
	gimnazjalne i poniżej	169	67	236
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	81	47	128
	1 - 3	167	114	281
	3 - 6	111	51	162
	6 - 12	80	32	112
	12 - 24	63	27	90
	pow. 24	90	18	108
Staż pracy ogółem	do 1 roku	175	113	288
	1 - 5	231	94	325
	5 - 10	47	28	65
	10 - 20	-	-	-
	bez stażu pracy	139	64	203

Do głównych przyczyn determinujących trudności w powrocie na rynek pracy osób w wieku 50+ należą konkurencja ze strony młodszych pracowników oraz negatywne nastawienie części pracodawców. Szczególnie dotkliwe skutki utraty pracy mogą wystąpić u osób dojrzałych, które dotychczas miały stabilną sytuację zawodową i ugruntowaną pozycję w społeczeństwie. W celu aktywizacji zawodowej tej grupy osób bezrobotnych przewidziano instrumenty rynku pracy, które mają zachęcić przedsiębiorców do ich zatrudniania.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia na rynku pracy (stan na koniec 2022 roku)

Wyszczególnienie		powiat słupski	miasto Słupsk	razem
Bezrobotni powyżej 50 roku życia		669	366	1.035
Wiek	45 - 54	480	279	759
	55 -59	239	151	390
	60 lat i więcej	184	82	266
Wykształcenie	wyższe	27	57	84
	policealne i średnie zawodowe	78	65	143
	średnie ogólnokształcące	24	29	53
	zasadnicze zawodowe	221	113	334
	gimnazjalne i poniżej	319	102	421
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	46	38	84
	1 - 3	104	71	175
	3 - 6	98	55	153
	6 - 12	116	60	176
	12 - 24	94	48	142
	pow. 24	211	94	305

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Jedną z przyczyn bezrobocia znacznej części osób na rynku pracy są niskie kwalifikacje zawodowe, które wynikają z niedostatecznego wykształcenia. Wykształcenie to jeden z najważniejszych czynników rozwoju gospodarczego i cywilizacyjnego każdego kraju. Bezrobocie często wynika z niedopasowania ilości i rodzaju wolnych stanowisk na rynku pracy do kierunków kształcenia. Generalnie jednak uważa się, że osoby o bardzo wysokich kwalifikacjach mają mniejszy udział wśród osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Bezrobotni ci nie mają zazwyczaj trudności ze znalezieniem pracy. Swego czasu regułą stało się, że im wyższe kwalifikacje zawodowe i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie. I odwrotnie – w znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez kwalifikacji.

Z analizy struktury wykształcenia osób zarejestrowanych w PUP w Słupsku w latach 2015-2022 wynika, że w poszczególnych latach najmniejsze odsetki bezrobotnych obejmowały osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym oraz wyższym.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2022 roku)

Wyszczególnienie	Wykształcenie				
	wyższe	policealne i średnie	średnie ogólnokszt.	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej
powiat słupski	231	442	271	644	906
miasto Słupsk	269	300	210	241	316
Razem	500	742	481	885	1.222

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres pozostawania bezrobotnych w ewidencji urzędu pracy. Im dłużej osoba pozostaje w ewidencji bezrobotnych, tym więcej trudu trzeba włożyć, aby powróciła ona na rynek pracy.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w powiecie słupskim i mieście Słupsku (stan na koniec 2022 roku)

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy w miesiącach					
	do 1	1 - 3	3 - 6	6 - 12	12 - 24	pow. 24
powiat słupski	245	482	371	394	336	655
miasto Słupsk	197	351	228	175	156	229
Razem	442	833	599	569	492	884

Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych jest znacznie trudniejsza niż aktywizacja osób, które są bezrobotne przez krótszy czas. Pracodawcy boją się zatrudniać osoby, które dłuższy czas pozostawały bez pracy, obawiają się bowiem niskiej efektywności z powodu utraty kompetencji zawodowych (np. brak aktualizacji wiedzy).

Ponadto bezrobotni po miesiącach porażek nie wierzą, że uda im się znaleźć zatrudnienie i szukają pracy bez przekonania. Mniej chętnie podejmują również szkolenia i nie korzystają z instrumentów rynku pracy umożliwiających przekwalifikowanie się.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy

W myśl Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 30 kwietnia 2004 r. do grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się: bezrobotnych do 30 oraz powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotne osoby niepełnosprawne oraz poszukujący pracę i niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej.

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku 3.034 osoby, czyli 79,44% ogółu bezrobotnych (w 2021 r. 82,6%) to bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie		miasto Słupsk	powiat słupski	razem
Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		1.026	2.008	3.034
Wiek	18 – 24	130	298	428
	25 – 34	343	637	980
	35 – 44	351	645	996
	45 – 54	279	480	759
	55 -59	151	239	390
	60 lat i więcej	82	184	266
Wykształcenie	Wyższe	269	231	500
	policealne i średnie zawodowe	300	442	742
	średnie ogólnokształcące	210	271	481
	zasadnicze zawodowe	241	633	874
	gimnazjalne i poniżej	316	906	1.222
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	197	245	442
	1 – 3	351	482	833
	3 – 6	228	371	599
	6 – 12	175	394	569
	12 – 24	156	336	492
	pow. 24	229	655	884

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg art. 49 ustawy - analiza lata 2016 – 2022

Bezrobotni	w latach						
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
do 30 roku życia (ogółem)	1.543	1.146	898	867	1.372	1.189	881
w tym do 25 roku życia (ogółem)	706	517	384	375	621	556	428
długotrwale bezrobotni (ogółem)	2.982	1.770	1.357	1.095	1.895	2.649	1.638
powyżej 50 roku życia (ogółem)	1.845	1.243	1.059	955	1.368	1.425	1.035
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej (ogółem)	0	0	0	0	0	0	0
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (ogółem)	1.274	1.032	894	833	1.075	1.067	730
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (ogółem)	15	13	10	5	8	6	2
niepełnosprawni (ogółem)	641	461	400	394	439	523	405
Razem - osoby będące w trudnej sytuacji (ogółem)	5.133	3.553	2.934	2.694	4.102	4.396	3.034
Udział osób będących w trudnej sytuacji w liczbie bezrobotnych ogółem (w %)	83,4	82,2	80,2	79	75,9	82,6	79,4
Liczba bezrobotnych ogółem	6.151	4.323	3.658	3.408	5.401	5.318	3.819

Według danych PUP w Słupsku od 2015 r. mała odsetek osób bezrobotnych będących w trudnej sytuacji na rynku pracy. Na początku prezentowanego okresu odsetek ten wynosił 85,1%, natomiast w ostatnim roku wyniósł 79,4%. Była to sytuacja korzystana tym bardziej, że jednak od 2020 r. liczba bezrobotnych ogółem w mieście Słupsku i powiecie słupskim wzrastała.

Zarówno w przypadku osób nieaktywnych zawodowo, jak i w przypadku osób bezrobotnych fakt pozostawania poza rynkiem pracy jest często powiązany z wykluczeniem społecznym, którego doświadczają takie osoby. Poza indywidualnymi czynnikami np. stanem zdrowia, wiekiem, sytuacją rodzinną, wykluczeniu sprzyjać mogą także inne okoliczności związane np. z miejscem zamieszkania, w tym m.in. trudności z dojazdem do pracy.

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2022 r. (wybrane kategorie)

Kategoria	miasto Słupsk	powiat słupski	razem
do 30 roku życia	289	592	881
długotrwałe bezrobocie	502	1.136	1.638
powyżej 50 roku życia	366	669	1.035
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	223	507	730
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	-	2	2
niepełnosprawni	201	204	405

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku priorytetowo traktuje działania zapobiegające rosnącym nierównościami społecznymi, wyłączeniom z rynku pracy, które aktualny kryzys zdaje się pogłębiać. W szczególności działania nakierowane są na wsparcie grup szczególnie dotkniętych przez kryzys (tzw. grup defaworyzowanych), jak ludzie młodzi wchodzący na rynek pracy, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach czy zamieszkujące tereny zagrożone marginalizacją. Istotne jest zapewnienie im dostępu do wysokiej jakości kształcenia i szkoleń oraz możliwości zdobywania doświadczenia zawodowego.

Młodzi ludzie kończący edukację mają problemy ze znalezieniem stałego i satysfakcjonującego zatrudnienia, głównie z uwagi na braki wynikające z niewielkiego doświadczenia. Z kolei osoby po 50 roku życia nie nadążają za postępem technologicznym, rzadziej znają języki obce. Urząd Pracy podejmuje wiele działań by ułatwiać tym osobom lepsze rozpoznanie rynku pracy, a także zdobycie odpowiednich umiejętności i kompetencji, które pozwolą na sprawną i długotrwałą obecność na rynku pracy.

Inny problem to wciąż słaby współczynnik aktywności zawodowej kobiet. Mniejszy poziom ich aktywności zawodowej wynika z barier jakie napotykają kobiety – szczególnie te słabiej wykształcone, mieszkające w mniejszych miejscowościach, matki małych dzieci – w postaci nieelastycznego czasu pracy, nieatrakcyjnych finansowo i fizycznie miejsc pracy, obciążenia obowiązkami domowymi i opiekuńczymi, braku instytucji edukacyjnych i świadczących usługi opiekuńcze dla małych dzieci. Tu pomocą mogą być podejmowane działania przez rząd mające na celu zwiększenie aktywności zawodowej kobiet obejmujące rynek pracy przyjazny rodzicom, lepszą jakość usług opiekuńczych i edukacyjnych dla małych dzieci.

W 2022 r. w Dziale Rejestracji, Świadczeń i Archiwizacji wydano 15.627 decyzji administracyjnych :

Zestawienie porównawcze wydanych decyzji administracyjnych w Dziale Ewidencji, Świadczeń i Archiwizacji	2021	2022
Ogółem wydane decyzje administracyjne, w tym:	13.931	15.627
uznanie za osobę bezrobotną bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych	3.549	4.136
uznanie za osobę bezrobotną z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	2.082	2.000
uznanie za osobę bezrobotną	363	309
odmowa uznania za osobę bezrobotną	36	50
przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych	21	18
przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych po 90 lub 180 dniach	419	397
przyznanie stypendium w związku z odbywaniem stażu	155	198
utrata statusu bezrobotnego bez prawa i z prawem do zasiłku	5.855	7.463
utrata prawa do zasiłku z powodu maksymalnego upływu okresu jego pobierania	1.051	556
utrata stypendium stażowego	147	178
ustalenie nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego	17	20
włączenie do ewidencji PUP jako poszukującego pracy (zawiadomienia)	188	199
utrata poszukującego pracy (zawiadomienia)	48	103

	2021	2022
Odwołania ogółem:	28	141
przekazano do Wojewody Pomorskiego	22	109
utrzymane w mocy przez Wojewodę Pomorskiego	15	100
uchylone przez Wojewodę Pomorskiego	6	5
uchylone w trybie art. 132 k.p.a.	6	32
odmowa stwierdzenia nieważności decyzji przez Wojewodę Pom.	0	1
stwierdzenie nieważności decyzji przez Wojewodę Pomorskiego	1	3

Inne wydane decyzje -Dział Usług Rynku Pracy

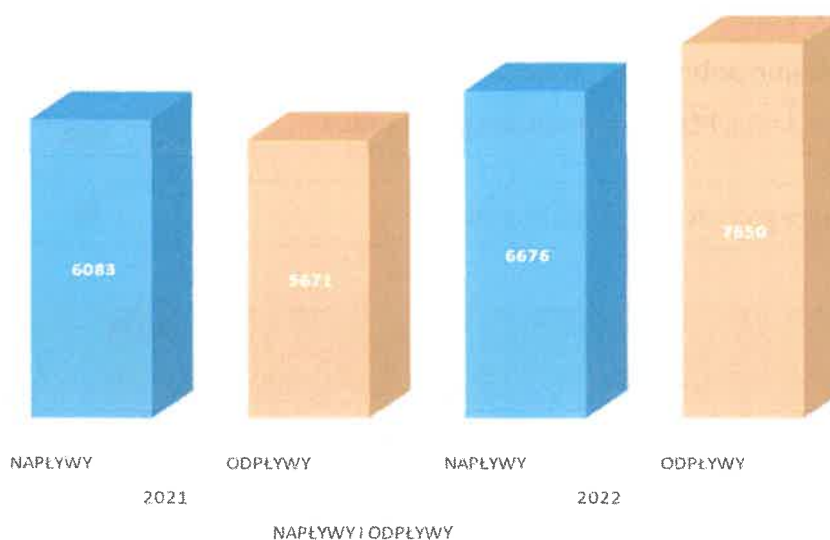
Kategoria	2021	2022
Decyzje ogółem:	1.092	1.467
przyznanie i utrata stypendium szkoleniowego	634	987
przyznanie i utrata dodatku aktywizacyjnego	557	480

Zaświadczenia wydane w Dziale Rejestracji, Świadczeń i Archiwizacji

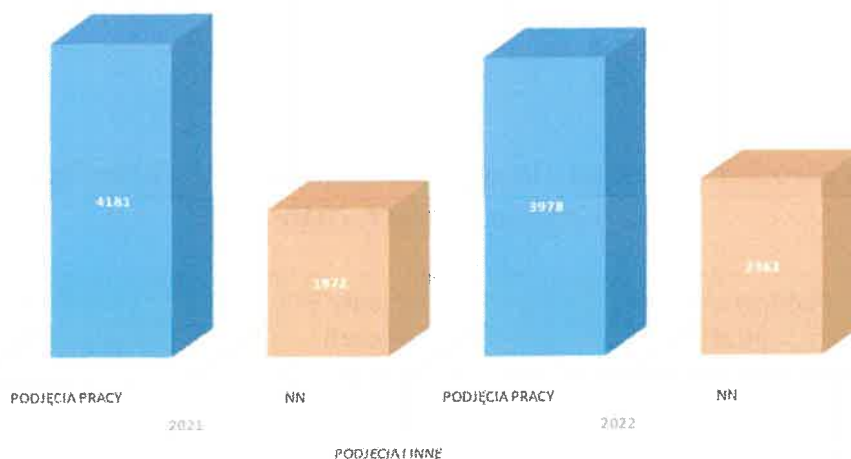
Kategoria	2021	2022
Wydane na wniosek	1.476	1.592
Wydane na wniosek podmiotu uprawnionego do udostępnienia danych osobowych ze zbioru danych osobowych	2.377	1.977

W analizowanym 2022 r. płynność bezrobocia charakteryzowała się zwiększeniem napływów i odpływów bezrobotnych. Napływy w 2022 r. w stosunku do 2021 r. zwiększyły się o 9,75%, natomiast odpływy stanowiły **7.650** osób, czyli wzrost o 25,72%.

NAPŁYWY I ODPIYWY



Biorąc pod uwagę przyczyny wyrejestrowań, najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy. W całym 2022 r. było to **3.978** osób, czyli **52,00%** całego odpływu z bezrobocia. Natomiast z powodu niestawiennictwa w wyznaczonym terminie status bezrobotnego utraciło **2.362** osoby, tj. **30,88%** ogółu odpływu.



KWOTY WYPŁACONYCH ŚWIADCZEN W LATACH 2021 -2022

	2021	2022
Ogółem, w tym:	15.766.565,51	14.356.478,12
· Zasiłki dla bezrobotnych	13.291.261,44	11.449.864,90
· Dodatki aktywizacyjne	589.965,90	683.612,90
· Stypendia z tytułu stażu	1.493.449,91	1.904.292,78
· Stypendia szkoleniowe	391.888,26	318.707,54

III. FINANSOWANIE DZIAŁAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wspierał lokalny rynek pracy w szczególności poprzez finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach środków Funduszu Pracy (FP), w tym w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán” oraz w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), tj. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego (EFS RPO WP) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (EFS PO WER). Na ten cel tutejszy Urząd otrzymał kwotę **18.975.005,22 zł**, z czego kwota **930.645,89 zł** stanowiła środki przeznaczone na realizację wyżej wymienionego programu regionalnego a kwota **8.344.286,32 zł** stanowiła środki przeznaczone na realizację dwóch wyżej wymienionych projektów EFS. Śladem lat poprzednich tutejszy Urząd realizował także wybrane formy wsparcia w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

(PFRON), z którego otrzymał 280.000,00 zł oraz finansował działania na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków FP w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) w wysokości 1.174.564,00 zł.

**Kwoty środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego
uzyskane w latach 2015- 2022**

Rok	Funduszu Pracy (w zł)	Projekty EFS (w zł)	Razem (w zł)
2015	13.016.500,00	8.789.900,00	21.806.400,00
2016	11.083.958,90	11.296.041,10	22.380.000,00
2017	11.981.591,00	12.154.009,00	24.135.600,00
2018	9.841.095,70	11.200.304,30	21.041.400,00
2019	3.130.245,00	6.682.455,00	9.812.700,00
2020	66.133.664,70	12.155.068,13	78.288.732,83
2021	26.966.427,85	6.153.383,36	33.119.811,21
2022	12.205.282,90	8.344.286,32	20.549.569,22

Na środki Funduszu Pracy uzyskane w 2022 r. (**12.205.282,90 zł**) składają się środki przeznaczone na:

- finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, tj. instrumentów i usług rynku pracy – **10.630.718,90 zł**, w tym na realizację programu regionalnego „Praca dla Pomorzan” – **930.645,89 zł**,
- finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **1.174.564,00 zł**,
- finansowanie instrumentu Tarczy Antykryzysowej w ramach środków Funduszu Pracy – **400.000,00 zł**.

Porównanie wydatków dokonanych z Funduszu Pracy w 2021 r. i 2022 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, programu regionalnego oraz KFS (w zł)

Forma aktywizacji	Plan wydatków 2021	Plan wydatków 2022	Wydatki 2021	Wydatki 2022
Organizacja szkoleń dla bezrobotnych oraz finansowanie stypendiów szkoleniowych (art. 40-41 ustawy o promocji)	914.000,00	850.000,00	893.612,04	829.985,03
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych (art.51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji)	394.852,00	832.000,00	390.642,76	809.118,67
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (art. 60d ustawy o promocji)	85.400,00	243.000,00	84.100,00	235.356,18
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych (art. 57 ustawy o promocji)	456.400,00	755.000,00	454.152,63	752.033,37
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy o promocji)	583.000,00	2.130.000,00	494.210,66	2.128.716,96
Refundacja składek dla spółdzielni socjalnych (art. 108 pkt 41 ustawy o promocji)	87.900,00	127.000,00	87.875,58	126.647,04
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ustawy o promocji)	1.705.000,00	3.221.000,00	1.635.437,09	3.074.574,03
Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53 ustawy o promocji)	673.300,00	1.108.000,00	664.444,38	1.075.793,47
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych (art. 42a ustawy o promocji)	10.100,00	45.000,00	8.875,95	35.136,81
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy o promocji)	28.000,00	58.000,00	25.227,46	41.728,14
Refundacja gminie świadczenia przysługującego bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne (art. 73 a ustawy o promocji)	22.180,00	30.000,00	22.038,84	29.030,40
Zwroty kosztów przejazdu (art.45 ustawy o promocji)	28.958,44	50.073,01	22.304,14	42.454,50
Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n ustawy o promocji)	98.000,00	250.000,00	98.000,00	50.000,00
Finansowanie kosztów badań lekarskich umożliwiających wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia (art. 38 ust.1 pkt 1 lit. c ustawy o promocji)	10.000,00	10.000,00	6.549,00	8.874,00
Program regionalny " Praca dla Pomorzan " (art. 66c ustawy o promocji)	494.877,41	930.645,89	488.561,53	906.607,05
Krajowy Fundusz Szkoleniowy KFS (art. 69a i 69b ustawy o promocji)	1.274.460,00	1.174.564,00	1.265.141,79	1.169.598,43
Razem	6.866.427,85	11.814.282,90	6.641.173,85	11.315.654,08

Porównanie wydatków dokonanych w ramach projektów EFS w 2021 r. i 2022 r. na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w zł)

Forma aktywizacji	Plan wydatków 2021	Plan wydatków 2022	Wydatki 2021	Wydatki 2022
Przyznanie bonu szkoleniowego na wskazane szkolenie osobie do 30 roku życia	495.229,00	338.832,45	415.340,71	324.429,00
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy o promocji)	803.600,00	1.650.000,00	802.627,22	1.642.214,12
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ustawy o promocji)	1.760.000	2.310.000,00	1.752.031,32	2.175.267,12
Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53 ustawy o promocji)	616.591,59	582.460,40	579.661,91	539.423,82
Zwroty kosztów przejazdu (art.45 ustawy o promocji)	8.453,13	8.655,20	6.127,38	8.653,67
Przyznanie środków w ramach bonu na zasiedlenie (art. 66n ustawy o promocji)	490.000,00	780.000,00	490.000,00	780.000,00
Ogółem	4.173.873,72..	5.669.948,05	4.046.647,70.	5.469.987,73

Forma aktywizacji	Plan wydatków 2021	Plan wydatków 2022	Wydatki 2021	Wydatki 2022
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy o promocji)	912.999,46	1.440.000,00	912.234,62	1.434.810,70
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ustawy o promocji)	875.978,40	1.020.000,00	875.195,40	985.258,31
Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53 ustawy o promocji)	186.213,40	205.956,00	185.884,89	184.030,52
Zwroty kosztów przejazdu (art.45 ustawy o promocji)	4.318,38	8.382,27	4.318,02	4.246,13
Ogółem	1.979.509,64	2.674.338,27	1.977.632,93	2.608.345,66

Analiza powyższych tabel pozwala zauważyć, że w 2022 r. PUP w Słupsku uzyskał prawie dwukrotnie więcej środków Funduszu Pracy niż w 2021 r. na wspieranie lokalnych pracodawców i przedsiębiorców oraz zarejestrowanych bezrobotnych poprzez finansowanie aktywnych form wsparcia. W roku 2021 i 2020 odnotowano co prawda wyższe ogólne kwoty uzyskanych środków FP niż w roku minionym, jednakże większość z nich stanowiły środki

pomocowe przyznawane w ramach Tarczy Antykryzysowej w związku z zapobieganiem skutkom gospodarczym spowodowanych wystąpieniem pandemii COVID-19 (w 2020 r. uzyskano 62.500.000,00 zł, zaś w 2021 r. 20.100.000,00 zł na pomoc w ramach Tarczy Antykryzysowej).

Na początku 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku zrealizował jeszcze ostatni instrument w ramach Tarczy Antykryzysowej, tj. dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż przyznawaną w wysokości do 5.000,00 zł. Tutejszy Urząd otrzymał na ten cel 400.000,00 zł, jednakże z uwagi na adresowanie tej pomocy tylko do przedsiębiorców działających z trzech konkretnych branż oznaczonych kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z, z wnioskami zgłosiło się tylko 14 podmiotów gospodarczych, z czego 11 spełniało warunki do uzyskania wsparcia. Ostatecznie łącznie wypłacono w ramach tego instrumentu środki w wysokości 55.000,00 zł.

W związku z zakończeniem udzielania wsparcia łagodzącego skutki wystąpienia pandemii COVID-19, kolejne miesiące minionego roku pozwoliły w większym stopniu skupić się na podstawowych zadaniach jakie stoją przed instytucją publicznych służb zatrudnienia, a mianowicie na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, wspieraniu i promowaniu zatrudnienia osób bezrobotnych wśród lokalnych pracodawców i przedsiębiorców.

Powyzsza struktura wydatków zarówno w ramach środków krajowych Funduszu Pracy, jak i w ramach projektów EFS pokazuje, że duży nacisk położono na promowanie postaw przedsiębiorczych i wspieranie przedsiębiorczości, poprzez przyznawanie do wysokości 30.000,00 zł jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Większa kwota uzyskanych przez PUP w Słupsku w 2022 r. środków FP na realizację aktywnych form wsparcia umożliwiła także w większym stopniu wesprzeć pracodawców, którzy oczekiwali finansowego wsparcia w postaci refundacji wynagrodzeń oraz składek ZUS.

Wspieranie i promowanie postaw przedsiębiorczych realizowano także z wykorzystaniem środków PFRON, w ramach których PUP w Słupsku otrzymał łącznie 280.000,00 zł na realizację zadań dotyczących rehabilitacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Z uwagi na obiektywnie większe trudności w podejmowaniu pracy czy samozatrudnienia, osoba z niepełnosprawnościami mogła otrzymać jednorazowo do 50.000,00 zł na rozpoczęcie działalności gospodarczej w przypadku zadeklarowania prowadzenia działalności przez okres co najmniej 24 miesięcy. Jeszcze większe wsparcie finansowe, tj. do 60.000,00 zł, mogli otrzymać pracodawcy, którzy wystąpili o zwrot kosztów poniesionych na wyposażenie stanowiska pracy dla zarejestrowanej osoby z niepełnosprawnościami, w przypadku utrzymania zatrudnienia przez okres co najmniej 36 miesięcy. Na ww. instrumenty wydatkowano kwotę w wysokości 230.000,00 zł, reszta środków tj. 50.000,00 zł została przeznaczona na finansowanie kosztów szkoleń.

PUP w Słupsku zapewnił także w ramach środków FP, EFS oraz PFRON osobom zarejestrowanym dostęp do form wsparcia umożliwiających uzyskiwanie nowych lub podwyższanie już posiadanych kwalifikacji zawodowych, nabywanie umiejętności, kompetencji i doświadczenia zawodowego poprzez kierowanie na wybrane szkolenia, staże. Podejmowanie przez zarejestrowane osoby bezrobotne decyzji o zdobywaniu nowego doświadczenia zawodowego poza miejscem ich stałego zamieszkania było także łatwiejsze

w związku udzielaniem przez PUP w Słupsku środków w ramach bonów na zasiedlenie w wysokości do 10.000,00 zł.

Powyższe działania bezpośrednio wiążą się z realizacją *Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021 -2025*. Program wyznaczył 4 cele strategiczne:

- I. Cel strategiczny: Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,***
- II. Cel strategiczny: Obsługa wszystkich uczestników rynku pracy,***
- III. Cel strategiczny: Budowanie partnerstwa na rzecz wzmocnienia lokalnego rynku pracy,***
- IV. Cel strategiczny: Działania na rzecz lokalnej przedsiębiorczości.***

Kolejne części niniejszego Sprawozdania wykażą w jakim stopniu zrealizowano założone cele, których generalnym zadaniem jest osiągnięcie wizji i misji nakreślonej dla Urzędu na kolejne lata.

VII. WSPIERANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I SAMOZATRUDNIENIA

Staże zawodowe i bony stażowe

W 2022 roku zawarto umowy o organizację stażu z 117 pracodawcami. Do odbycia stażu skierowano **198 osób bezrobotnych** (w tym z miasta Słupska 93 osoby, z powiatu słupskiego 105 osób). Staże finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) – dla 43 osób;
- RPO IV (EFS) – dla 18 osób;
- Fundusz Pracy – dla 125 osób;
- Program Regionalny FP „Praca dla Pomorzan”- dla 12 osób.;

Ponadto w roku 2022 kontynuowano aktywizację i finansowanie 46 miejsc staży, które rozpoczęły się w roku 2021 w ramach:

- PO POWER (EFS) – 16 osób;
- RPO III (EFS) – 2 osoby;
- Fundusz Pracy – 28 osób

łącznie na staże w roku 2022 wydatkowano kwotę **1.904.292,78 zł**

Dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Starosta może zawrzeć z pracodawcą umowę, na podstawie której dofinansowuje wynagrodzenie zatrudnionego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, w przypadku bezrobotnego 50+ lub 24 miesiące w przypadku bezrobotnego 60+, pod warunkiem dalszego jego zatrudnienia po zakończeniu dofinansowania przez okres odpowiednio 6 lub 12 miesięcy. W 2022 roku PUP w Słupsku podpisał umowy na dofinansowanie wynagrodzenia 50+ z 18 pracodawcami i skierował do pracy **20 osób bezrobotnych**, w tym na uzupełnienie stanowiska pracy w 2022 roku została skierowana 1 osoba.

Dodatkowo w 2022 r. kontynuowano 7 umów zawartych w 2021 r. dotyczących dofinansowania wynagrodzenia 8 osób bezrobotnych. Razem z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **235.356,18 zł**.

Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych

W 2022 roku PUP w Słupsku zawarł umowy na zorganizowane prac interwencyjnych z 110 pracodawcami i skierował do pracy **137 osób bezrobotnych** (55 osób ze Słupska i 82 z powiatu słupskiego), w tym na uzupełnienie stanowiska pracy w 2022 roku zostało skierowanych 6 osób bezrobotnych.

Prace interwencyjne finansowano w ramach:

- Funduszu Pracy – dla 118 osób;
- Program Regionalny FP „Praca dla Pomorzan” – dla 19 osób.

łącznie na ten cel wydatkowano kwotę - **949.919,02 zł**.

Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych

Z finansowania kosztów wynagrodzenia w ramach podpisanych 22 umów o organizację robót publicznych w 2022 r. skorzystało 10 instytucji (w tym urzędy gmin z terenu powiatu słupeckiego, UM Słupsk, PCPR, MOPR). W ramach formy aktywizowano łącznie **63 osoby bezrobotne**, w tym: 55 osób z terenu powiatu słupeckiego i 8 osób z terenu miasta Słupska, w tym na uzupełnienie stanowiska pracy w 2022 roku została skierowana 1 osoba bezrobotna.

Łącznie wydatkowano w 2022 r. z Funduszu Pracy kwotę **752.033,37 zł.**

Refundacja gminie świadczenia przysługującego bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne

Do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano łącznie w 2022 r. **34 osoby bezrobotne** (z terenu miasta Słupska 7 osób i 27 osób z terenu gmin powiatu słupeckiego), w tym na uzupełnienie stanowiska pracy w 2022 roku zostały skierowane 4 osoby bezrobotne.

Wydatkowano na ten cel kwotę - **29.030,40 zł.**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2022 roku **182 osób bezrobotnych** otrzymało jednorazowe środki na uruchomienie własnej działalności gospodarczej. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) – dla 55 osób;
- RPO IV (EFS) – dla 48 osób;
- Fundusz Pracy – dla 72 osób;
- Program Regionalny FP „Praca dla Pomorzan” – dla 6 osób;
- PFRON – dla 1 osoby.

Łącznie na dotacje dla osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą wydatkowano kwotę **5.439.517,99 zł.**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsc pracy dla skierowanego bezrobotnego

W 2022 roku zawarto z pracodawcami 220 umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego. Na utworzone w ramach tych umów miejsca pracy skierowano 224 osób bezrobotnych. Refundacje finansowano w ramach:

- PO WER IV (EFS) – dla 73 osób;
- RPO IV (EFS) – dla 34 osób;
- Fundusz Pracy – dla 101 osób;
- Fundusz Pracy – Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” – dla 13 osób;
- PFRON – dla 3 osób.

Przerywanie zatrudnienia w trakcie trwania umów zawartych w latach ubiegłych spowodowało konieczność skierowania na zwolnione stanowiska pracy 124 osób. Łącznie na wyposażone lub doposażone miejsca pracy skierowano **345 osób bezrobotnych**. Na powyższą formę wsparcia wydatkowano łącznie kwotę **6.803.568,92 zł**.

Liczba osób, które w 2022 r. rozpoczęły wybraną formę aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba osób
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach prac interwencyjnych (art.51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji)	137
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia (art. 60d ustawy o promocji)	20
Zwrot części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach robót publicznych (art. 57 ustawy o promocji)	63
Przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej (art. 46 ustawy o promocji oraz art. 12a ustawy o rehabilitacji)	182
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (art. 46 ustawy o promocji oraz art. 26e ustawy o rehabilitacji)	345
Kierowanie bezrobotnych do odbycia stażu oraz finansowanie stypendiów stażowych (art. 53 ustawy o promocji)	198
Refundacja gminie świadczenia przysługującego bezrobotnemu wykonującemu prace społecznie użyteczne (art. 73 a ustawy o promocji)	34
Razem	979

IV. WSPIERANIE WZROSTU AKTYWNOŚCI OSÓB BEZROBOTNYCH NA RYNKU PRACY

Zadania z zakresu wspierania aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy realizowane są w Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- pozyskiwaniu ofert pracy;
- upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji

- o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Analiza zgłaszanych przez pracodawców miejsc pracy wskazuje na fakt, iż najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczy następujących grup zawodowych:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 131 miejsc pracy,
- specjaliści: 774 miejsca pracy,
- technicy i inny średni personel: 651 miejsc pracy,
- pracownicy biurowi: 472 miejsca pracy,
- pracownicy usług i sprzedawcy: 717 miejsc pracy,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: 33 miejsca pracy,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 2.915 miejsc pracy,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 1.031 miejsc pracy,
- pracownicy wykonujący prace proste: 2.373 miejsca pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku dysponował 354 miejscami pracy dla osób niepełnosprawnych. Najwięcej zgłoszonych wolnych stanowisk dotyczyło następujących zawodów:

- pracownik produkcji: 38 miejsc pracy,
- pracownik ochrony fizycznej: 37 miejsc pracy,
- pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką): 33 miejsca pracy,
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle: 25 miejsc pracy,
- szwaczka maszynowa: 17 miejsc pracy,
- księgowy: 13 miejsc pracy,
- robotnik gospodarczy: 13 miejsc pracy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku pozyskał 9.097 miejsc pracy (w 2021 r. – 10.973).

Pozyskane miejsca pracy wg miast i gmin w okresie I-XII 2022 r.

GMINA	POZYSKANE MIEJSCA PRACY w okresie I-XII 2022 r.
miasto Słupsk	5.317
gmina Słupsk	1.571
gmina Kobylnica	358
miasto i gmina Kępice	109
gmina Potęgowo	78
gmina Damnica	271
gmina Dębница Kaszubska	86

gmina Smołdzino	27
gmina Główny	38
miasto Ustka	379
gmina Ustka	863
Razem	9.097

Barometr zawodów

Teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku zalicza się do podregionu słupskiego (podział na potrzeby Barometru zawodów), który swoim zasięgiem obejmuje 4 powiaty: słupski, lęborski i bytowski oraz miasto Słupsk. Jak wskazano w opracowaniu „Barometr zawodów 2022 - Raport podsumowujący badanie w województwie pomorskim” na tle województwa w roku 2022, podregion słupski wyróżniał się względną równowagą popytu i podaży pracy. Mimo to, w podregionie występowały też zawody deficytowe. Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych byli w deficycie w całym podregionie słupskim. Brak osób do pracy w powyższym zawodzie wynika głównie z niskich wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców. Jest to często praca zmianowa, w warunkach szkodliwych dla zdrowia. Deficyt był też wykazany wśród przetwórców mięsa i ryb, podobnie jak w całym województwie pomorskim. Od lat występuje duże zapotrzebowanie na pracowników, a brakuje chętnych do pracy. Praca w zakładach przetwórczych jest zmianowa, odbywa się w niekomfortowych warunkach (niskie temperatury, specyficzne zapachy, pozycja stojąca). Ciężka praca fizyczna, niskie wynagrodzenia i problemy z dojazdem do zakładów pracy usytuowanych w odległych gminach sprawiają, że pracodawcy ciągle borykają się z problemami kadrowymi. Pozostałe zawody deficytowe występujące w całym podregionie słupskim w roku 2022, były niemal tożsame z tymi, które były deficytowe w roku 2022 również w całym województwie. Były to m.in. lekarze, pielęgniarki, położne, ratownicy medyczni, których do podjęcia pracy zniechęca często wynagrodzenie nieadekwatne do powierzonych zadań i odpowiedzialności. Brakowało również kierowców samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kucharzy, murarzy i tynkarzy oraz pracowników służb mundurowych. W powiecie i mieście Słupsk wskazano jedynie jeden, na rok 2022, zawód nadwyżkowy tj. ekonomiści. W skali województwa, w prognozie na rok 2022, po raz pierwszy zawód ten wystąpił jako zrównoważony. Lokalne szkoły i uczelnie wyższe co roku wypuszczają na rynek pracy dużą liczbę absolwentów, jednak dla pracodawców ich kwalifikacje są zbyt ogólne. Również brak doświadczenia u absolwentów kierunków ekonomicznych sprawa, że pracodawcy sięgają po absolwentów bardziej wyspecjalizowanych kierunków.

Już po raz ósmy na przełomie III i IV kwartału 2022 r. eksperci lokalnych rynków pracy województwa pomorskiego współtworzyli prognozę zapotrzebowania na zawody w 2023 roku.

Na podstawie wyników badania Barometr zawodów można prognozować, iż w 2023 roku odnotujemy spadek liczby zawodów deficytowych, czyli takich w przypadku których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy.

W najnowszej edycji Barometru zawodów na 2023 rok prognozuje się, że w województwie pomorskim na 168 grup zawodów, 49 (około 30%) będzie deficytowych.

Deficyt kandydatów w szczególności dotyczy branż budowlaną, medyczną-pielęgniarską, edukacyjną, transportową- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych czy gastronomiczną.

Ponadto profesje deficytowe powiększyły się o 3 nowe grupy zawodowe:

- kosmetyczki,
- monterów konstrukcji metalowych,
- nauczycieli nauczania wczesnoszkolnego.

Natomiast w odniesieniu do zawodów nadwyżkowych, czyli takich w przypadku, których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie lub nadmierną liczbę kandydatów, drugi rok z rzędu w województwie nie przewiduje się takich zawodów.

Zatrudnienie cudzoziemców

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

W 2022 roku znacznie zmniejszyła się liczba wpisanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w stosunku do roku poprzedniego. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wpisał do ewidencji łącznie 3.722 oświadczeń - w 2021 r. wpisano ich 5.808. Zmniejszenie liczby składanych wniosków spowodowane było zarówno sytuacją, związaną z wprowadzeniem rozwiązań prawnych, które umożliwiają obywatelom Ukrainy podejmowanie pracy w Polsce na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy jak i również wydłużeniem okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi z 6 do 24 miesięcy (przepisy wprowadzone 29 stycznia 2022 r.).

Pracodawcy w zakresie oświadczeń zatrudniali głównie osoby z Ukrainy, Gruzji, Białorusi, Rosji, Mołdawii oraz Armenii w takich branżach jak:

- przetwórstwo przemysłowe (głównie przetwórstwo rybne),
- hotelarstwo,
- gastronomia,
- budownictwo
- transport.

2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W 2022 r. znacznie zmniejszyła się liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową. Tak jak w przypadku oświadczeń spowodowane jest to obecną sytuacją, związaną z wprowadzeniem powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W 2022 roku wydano tylko 38 zezwoleń (dla porównania w 2021 r. wydano ich 215). Przedmiotowe zezwolenia

dotyczyły obywateli Ukrainy, Gruzji, Rosji, Białorusi i Peru przede wszystkim w sektorze rolnictwa i hotelarstwa.

3. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy , którzy wykonują pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

W 2022 roku najczęstszą formą legalizacji pracy cudzoziemców były powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy - rozwiązanie wprowadzone na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. W okresie od marca do końca grudnia wpłynęło łącznie 4.648 powiadomień.

W ramach powiadomień obywatele Ukrainy zatrudniani byli w przetwórstwie przemysłowym, gastronomii, hotelarstwie, budownictwie, transporcie.

EURES

Sieć **EURES** (**EUR**opean **E**mployment **S**ervices – Europejskie Służby Zatrudnienia) została powołana w 1993 r. na mocy unijnych przepisów prawnych przez Komisję Europejską. Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Sieć EURES tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia. Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA. Usługi sieci EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy są bezpłatne.

W 2022 r. udzielono 18 pracodawcom oraz 801 bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o możliwości skorzystania z usług EURES.

W ramach kampanii informacyjnej na temat praw pracowników sezonowych w UE, w okresie od lipca do października 2022 r. tut. Urząd Pracy podjął różnego rodzaju działania informacyjne.

Bezrobotni korzystający z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego w 2022 r.

Kategoria	Poradnictwo indywidualne					
	Miasto Słupsk			Powiat słupski		
	Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	
Razem		Kobiety	Razem		Kobiety	
Ogółem	378	343	183	382	367	219
Bezrobotni do 30 roku życia	209	187	105	197	192	110
W tym bezrobotni do 25 roku życia	95	83	44	110	106	59
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	35	31	13	35	32	18
Bezrobotni do 6 miesięcy	290	261	134	262	249	143
Bezrobotni od 6 do 12 miesięcy	26	25	17	34	34	24
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	41	37	24	62	61	41
Długotrwale bezrobotni	58	54	32	82	80	53
Zamieszkali na wsi	0	0	0	323	310	188
Niepełnosprawni	51	43	25	37	34	29
Cudzoziemcy	9	7	4	0	0	0

Bezrobotnym z powiatu słupskiego udzielono 367 porad zawodowych indywidualnych (liczba wizyt w ramach tych porad wyniosła 382). Najczęściej z indywidualnych porad zawodowych korzystali bezrobotni zarejestrowani w urzędzie do 6 miesięcy - 249 osób, bezrobotni do 30 roku życia – 192 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia – 106 osób.

Bezrobotnym ze Słupska udzielono łącznie 343 indywidualnych porad zawodowych (przekłada się to na 378 wizyty w ramach tych porad). Z pomocy doradców zawodowych najczęściej korzystali bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy - 261 osób, bezrobotni do 30 roku życia - 187 osób, w tym bezrobotni do 25 roku życia – 83 osoby).

W ramach porad zawodowych doradcy zawodowi przeprowadzili 36 testów predyspozycji zawodowych, w tym 24 osoby przebadano Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych, 12 osób skorzystało z badania Narzędziem Badania Kompetencji.

Punkt Informacyjny dla uchodźców z Ukrainy

Każdy cudzoziemiec, który potrzebuje wsparcia w poszukiwaniu pracy, pomocy w zakresie legalizacji pobytu, porady dotyczącej bazy noclegowej czy też wskazówek na temat punktów użyteczności publicznej, instytucji i organizacji wspierających cudzoziemców, może taką pomoc uzyskać w Punkcie Pomocy Cudzoziemców. Konsultacje udzielane są po polsku, ukraińsku. Już na samym początku działania **Punktu informacyjnego** (od marca do końca kwietnia) cieszył się dużą popularnością, ponad 150 osób skorzystało takiej pomocy.

Dodatkowo w ramach pomocy pracodawcom w zatrudnianiu cudzoziemcom Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku organizował samodzielnie oraz uczestniczył w różnych spotkaniach dedykowanych tematyce zatrudniania i pomocy obywatelom Ukrainy:

- „RAZEM DLA UKRAINY”- 23 marca 2022 r. -na spotkaniu przedstawiono formy pomocy oraz wyjaśniono formalności niezbędne do zatrudnienia uchodźców z Ukrainy;
- „Śniadanie biznesowe” w Potęgowie - 21.04.2022 r. -przedstawiono możliwości wynikające ze współpracy z Urzędem Pracy oraz poinformowano o uproszczonych zasadach zatrudnienia obywateli Ukrainy;



- Spotkanie Otwarte z Pracodawcami w siedzibie Słupskiej Izby Przemysłowo-Handlowej – 02.04.2022 r. -przedstawiono możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem dofinansowania do zatrudnienia obywateli Ukrainy;
- „Śniadanie biznesowe” w Ustce 27.06.2022 r. -doradcy zawodowi przedstawili najważniejsze zasady zatrudnienia obywateli Ukrainy oraz z form pomocy, z których mogą skorzystać pracodawcy.

Zorganizowano także spotkania on-line, które dedykowane były pracodawcom zainteresowanym zatrudnieniem cudzoziemców:

- 25.03.2022 r. webinarium : „JAK PRZYGOTOWAĆ, PRZESZKOLIĆ I ZATRUDNIĆ OBYWATELA UKRAINY”
- 19.05.2022 r. webinarium dla pracodawców, podczas którego przedstawiono najważniejsze zasady zatrudnienia obywateli Ukrainy oraz z form pomocy, z których mogą skorzystać pracodawcy.

„MARZEC NA OBCASACH”

W ramach cyklicznej akcji skierowanej do kobiet, doradcy zawodowi przeprowadzili webinaria pt.: „Bądź na bieżąco”. Podczas spotkań przedstawiono informacje skierowane do kobiet wracających na rynek pracy. Omówiono formy pomocy finansowane przez Powiatowy Urząd Pracy. W kolejnym webinarium pt.: „Przedsiębiorcze kobiety” - inspirowaliśmy kobiety do rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej. Przekazaliśmy m.in. informacje na temat jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ponadto, zaoferowaliśmy Paniom zdiagnozowanie swoich talentów i mocnych stron wykonując testy predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych i Narzędziem Badania Kompetencji. Łącznie w ramach „Marca na obcasach” zrealizowano 3 webinaria i 24 spotkania indywidualne, w których wzięło udział 65 osób.

Marzec na Obcasach

BĄDŹ NA BIEŻĄCO
WEBINAR DLA KOBIEŃ
10 marca godzina 10.00
ZAPISY
tel: 59 8480974
mail: poczt@pup.slupsk.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Słupsku

Działania informacyjno-marketingowe

Jak co roku, Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku także w roku 2022 wspierał różnego rodzaju inicjatywy.

Pracownicy Działu Usług Rynku Pracy promowali działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, uczestnicząc w wielu wydarzeniach wymienionych poniżej. Odwiedzający stanowiska mogli zasięgnąć informacji o działalności Urzędu Pracy i formach pomocy możliwych do uzyskania w urzędzie:

- 22.04.2022 Lokalne Forum Przedsiębiorczości w Potęgowie
- 01.06.2022 Targi Pracy w Ustce
- 07.06.2022 Plenerowe Targi Pracy OHP Słupsk
- 10.09.2022 Dożynki Swołowo- stoisko informacyjne
- 23.09.2022 ZUS Dzień Osób Niepełnosprawnych- prezentacja form pomocy skierowanych do osób niepełnosprawnych, promowanie idei aktywności zawodowej
- 07.10.2022 IX Edycja Dni Otwartych Unii Europejskiej- stoisko informacyjne
- 21.10.2022 ZUS Dzień Seniora- prezentacja form pomocy oraz promocja aktywności Zawodowej wśród seniorów
- 28.10.2022 Słowińska Grupa Rybacka- udział w opracowaniu strategii rozwoju lokalnego, grupa: aktywności gospodarczej i przyszłości rynku pracy.
- 09.12.2022r. spotkanie on- line za pośrednictwem platformy ZOOM zespołu roboczego pracującego nad opracowaniem strategii rozwoju Słowińskiej Grupy Rybackiej



Już w sobotę dożynki w Swołowie. Wśród wystawców także nasz zielony namiot, a w nim informacje na temat form pomocy finansowej dostępnej dla pracodawców i osób zarejestrowanych w PUP Słupsk.



Zapraszamy! Swołowo, 10 września od godz. 14.



Powiatowy Urząd Pracy
w
Słupsku

XI TARGI PRACY
OTWARTY RYNEK PRACY

1 CZERWCA 2022
godz. 10.00 - 12.00
Urząd Miasta Ustka
ul. Kard. St. Wyszyńskiego 3
sala 101

ZAPRASZAMY

W programie:

- oferty pracy stałej, okresowej i sezonowej
- możliwość nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcą
- informacje o poradnictwie i usługach rynku pracy

Współpraca ze szkołami

Standardowo już doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku oferowali warsztaty oraz kompleksowe poradnictwo indywidualne dla młodzieży szkół podstawowych i ponadpodstawowych skupiające się głównie na rozpoznaniu mocnych stron i talentów, oraz wyborach edukacyjno-zawodowych.

Doradcy z Działu Usług Rynku Pracy przeprowadzili zewnętrzne warsztaty oraz uczestniczyły w wydarzeniach:

- 25.03.2022 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku gościliśmy uczniów i słuchaczy kończących kursy zawodowe w **Zespole Placówek Oświatowych** w Słupsku. Podczas spotkania przedstawiono informacje dedykowane branży hotelarsko-turystycznej. Przygotowano również informacje o kierunkach studiów dla absolwentów tego kierunku. Przeanalizowano dotychczasowe oferty pracy i staży dla osób z takimi kwalifikacjami.

Zapraszamy do Rolniczaka.



Powiatowy Urząd Pracy
w
Słupsku

Projekt Kariera

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku przy współpracy
z Zespołem Szkół Agrotechnicznych w Słupsku
w ramach "Projektu Kariera" zaprasza na
Dzień Planowania Kariery, który odbędzie się 27.10.2022 r.
na sali gimnastycznej oraz salach lekcyjnych ZSA

Program wydarzenia:

- 09.00-10.30. warsztaty Assessment center- wprowadzenie do metod selekcji i rekrutacji pracowników- udział w wybranych zdaniach i omówienie wyników.
- 9.00-14.00. Poznaj siebie: okazja do skorzystania z testów predyspozycji zawodowych i konsultacji z doradcą zawodowym.
- 10.30.-12.00. Coachingowa gra motywacyjna- planowanie i praca nad motywacją w dążeniu do celu.
- 12.30-14.00. Warsztaty redagowania dokumentów aplikacyjnych, jak napisać swoje pierwsze cv, zasady budowania wizerunku w dokumentach aplikacyjnych.

Uczestnicy:

- Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego
- Komenda Miejska Policji w Słupsku
- Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Słupsku
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych
- Akademia Pomorska
- Straż Graniczna
- Izba Administracji Skarbowej Delegatura w Słupsku
- Wojskowe Centrum Informacji
- Markos Sp. z o.o
- Perla Sp. z o.o sp.k



Polub to

Komentarz

W dniach 11-13 października w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Uście Nasi doradcy zawodowi przeprowadzili z młodzieżą warsztaty i informacje zawodową w ramach projektu KARIERA.

Wszystkim uczniom, nauczycielom i dyrekcji szkoły dziękujemy za miłe przyjęcie i zaangażowanie



Projekt Kariera



DZIĘKUJEMY ZA UDZIAŁ
W ZAJĘCIACH



Polub to

Komentarz

- 27 kwietnia 2022 r. -przeprowadzono zajęcia w **Zespole Placówek Oświatowych w Słupsku**. Podczas spotkania przekazano informacje dotyczące możliwości podjęcia pracy dla absolwentów kierunku: technik obsługi ruchu turystycznego. Omówiono zasady dofinansowania podjęcia własnej działalności gospodarczej, analizowano ofertę usług urzędu pracy i pespektywy doskonalenia zawodowego.

- 27 października 2022 r. -Dzień Planowania Kariery w **Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku** W wydarzeniu tym wzięli udział zaproszeni pracodawcy działający na terenie naszego powiatu. Było to spotkanie zarówno w formie targów pracy skierowanych do młodzieży jak i warsztatów dedykowanych konkretnym klasom szkoły średniej. W trakcie targów obecni byli również uczniowie klas ósmych szkół podstawowym z terenu miasta Słupska.

-11-13 października 2022 r. także w ramach projektu Planowanie Kariery, doradcy zawodowi poprowadzili zajęcia (3 dni) w **Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Uście**.

Podczas zajęć badano predyspozycje zawodowe uczniów klas 1-4 oraz przedstawiono formy pomocy dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku.

W projekcie Planowanie Kariery łącznie wzięło udział 526 uczestników. Odbyło się 21 spotkań, w tym zajęć grupowych, webinarów i porad indywidualnych.

- 14-18.11.2022 r. **Pomorskie Dni Przedsiębiorczości** - doradcy zawodowi odbyli szereg spotkań, których grupą docelową byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, szkolni doradcy zawodowi, szkolni pedagodzy i nauczyciele przedsiębiorczości. Inicjatywa miała na celu promowanie przedsiębiorczości jako postawy sprzyjającej twórczemu projektowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, w tym prowadzenie własnej firmy oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości. Spotkania odbyły się w Zespole Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Ustce, Zespole Szkół Agrotechnicznych w Słupsku i w Zespole Szkół Ekonomicznych w Słupsku. Dodatkowo w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości została uruchomiona infolinia dotycząca form pomocy i udzielania informacji ogólnych dla pracodawców, instytucji czy osób fizycznych.

W ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości w inicjatywach przez nas zorganizowanych uczestniczyły 82 osoby.

Indywidualny Plan Działania

Indywidualny Plan Działania tworzony jest dla osób rejestrujących się jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku. Plan ma na celu określenie wszystkich możliwych do zastosowania działań w celu doprowadzenie do podjęcia przez bezrobotnego odpowiedniego zatrudnienia lub działalności gospodarczej.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. Indywidualny Plan Działania został opracowany ogółem dla 5.902 osób, w tym 3.080 kobiet (dla porównania: w 2021 roku IPD objęto ogółem 2.485 osób, w tym 1.281 kobiet; w 2020 roku IPD objęto ogółem 1.714 osób, w tym 833 kobiety).

Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2022 r.

miasto Słupsk		powiat słupski	
Razem	Kobiety	Razem	Kobiety
2.650	1.372	3.252	1.694
miasto Słupsk i powiat słupski			
Razem		Kobiety	
5.902		3.080	

DOSKONALENIE I ROZWÓJ POTENCJAŁU ZAWODOWEGO

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia dla osób bezrobotnych organizowano zgodnie z planem szkoleń zaopiniowanym pozytywnie przez Powiatową Radę Rynku Pracy w Słupsku. Plan ten przygotowany został w oparciu o diagnozę i analizę lokalnego rynku pracy oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu, a także struktury zawodowej osób bezrobotnych, potrzeb zgłaszanych przez pracodawców i efektywności zatrudnienia po szkoleniach w ubiegłych latach. Celem szkoleń w 2022 r. było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych oraz ich szans na zdobycie nowych kwalifikacji.

Zorganizowano i przeprowadzono szkolenia grupowe pod potrzeby przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej tj. „ABC przedsiębiorczości”, w których wzięło ogółem 156 osób.

Ze środków **Funduszu Pracy** przeszkolono łącznie 258 osób bezrobotnych, w tym 136 osób z miasta Słupska (65 kobiet) oraz 123 osoby (57 kobiety) z powiatu słupskiego. Dla porównania w roku 2021 przeszkolono 228 osób bezrobotnych.

W roku 2022 przeprowadzono szkolenia indywidualne (na wniosek osoby bezrobotnej) o następujących zakresach tematycznych:

- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs
- Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D
- Stylizacja rzęs i brwi
- Specjalista ds. kadr i płac
- Kurs podstawowy dla kandydata na instruktora techniki jazdy kat. B
- Pinopresura
- Podstawowy kurs groomingu z uwzględnieniem groomingu specjalistycznego ras yorkshire terrier, maltańczyk, shih-tzu, jack russell terrier, west highland terrier
- Montażysta Wideo, Final Cut Pro X - montaż filmów od podstaw
- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C
- Audyt i świadectwa energetyczne
- Glazurnik - posadzkarz
- Operator koparko - ładowarki, kl. III
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC
- Cukiernik
- Stolarz meblowy
- Spawanie stali wysokostopowych metodą TIG - 141 moduł I, II, III
- Prawo jazdy kat. D po kat. C
- Operator koparko - ładowarki kl. III, koparki jednonaczyniowej kl. III i I i ładowarki jednonaczyniowej kl. III i I
- Fotografia Wnętrz i Nieruchomości
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D
- Kurs masażu orientalnych i ajurwedyjskich

- Prawo jazdy kat. D po kat. C, kwalifikacja wstępna uzupełniająca
- Makijaż profesjonalny
- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych
- Prawo jazdy kat. C, C+E
- Ślusarz - dorabianie kluczy, ostrzenie noży
- Kurs z dyplomem terapeuta spa & wellnes o specjalności masażu orientalne i ajurwedyjskie
- Kurs Instruktora Aqua Fitness z elementami Nordic Walking, Pilates
- Prawo jazdy kat. D po kat. C, kwalifikacja wstępna uzupełniająca przyspieszona do kat.D
- Terapia dysfunkcji powięziowych
- Kompleksowe szkolenie podologiczne
- Kurs przygotowujący do egzaminu kwalifikacyjnego URE Gr. 1
- Kurs masażu I, II, III stopnia o profilu rozszerzonym oraz masażu sportowego
- Kurs projektowania wnętrz i Archicad
- Trener personalny i instruktor siłowni
- Prawo jazdy kat. C+E
- Kurs handlowca z modułem profesjonalnej fotografii
- Operator koparko-ładowarki kl. III, koparki jednonaczyniowej kl. III i I
- EGZAMIN UDT z zakresu obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózka z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem
- Szkolenie na poziomie zarządzania w dziale maszynowym w specjalności mechanicznej
- Kierowca operator wózków jezdniowych z egzaminem UDT
- Fryzjer damski
- Stylizacja paznokci (Żel przedłużanie na szablonie, uzupełnienie, Tips - przedłużanie, Górne formy, Zdobienia)
- AWS Masters pełen pakiet

Ze środków Funduszu Pracy w ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorza” przeszkolono 12 osób (w tym 7 kobiet), z miasta Słupska 6 osób (2 kobiety) oraz 6 osób (5 kobiet) z powiatu słupskiego. Tematyka szkoleń to:

- Prawo jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Spawanie stali niestopowych metodą MAG - 135/136 oraz spawanie aluminium metodą MIG – 131,
- Prawo jazdy kat. D po kat. C, kwalifikacja wstępna uzupełniająca do kat. D,
- Master Cut&Color,
- Kucharz,
- Podstawy księgowości z elementami arkusza kalkulacyjnego Excel,
- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz przedłużanie i zagęszczanie rzęs,
- Prawo jazdy kat. C+E.

Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach tego dodatkowego instrumentu, szkolenie ukończyło 51 osób (22 osoby z miasta Słupska, w tym 12 kobiet oraz 29 osób z powiatu słupskiego, w tym 14 kobiet).

Tematyka szkoleń, sfinansowanych w ramach bonu szkoleniowego, była następująca:

- Kurs ratownika wodnego,
- Prawo jazdy kat. C, C+E,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz stylizacja rzęs,
- Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Modułowy kurs koparko – ładowarki kl. III oraz spawacz metodą MAG – 135,
- Spawanie stali wysokostopowych metodą TIG - 141 moduł I i II,
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC,
- Prawo jazdy kat. C, kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C,
- Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona C1, C1+E, C, C+E, 2. Kurs w zakresie przewozu towarów niebezpiecznych początkowy oraz kurs specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach,
- Glazurnik,
- Kurs spawania metodą MAG -135 moduł I,
- Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III,
- Stylizacja i przedłużanie paznokci oraz przedłużanie i zagęszczanie rzęs.

W 2022 r. przeszkolono ze środków PFRON 6 osób z terenu miasta Słupska (w tym 5 kobiet) oraz 8 kobiet z powiatu słupskiego. Zakres tematyczny szkoleń to:

- Specjalista ds. obsługi biura z elementami arkusza kalkulacyjnego Excel
- Kucharz

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte były Indywidualnym Planem Działania. W wyniku ukończonych szkoleń i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień, osoby bezrobotne kierowane były sukcesywnie przez doradców klienta, do ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Studia podyplomowe

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku wspierał rozwój zawodowy osób bezrobotnych nie tylko poprzez finansowanie szkoleń. Siedem osób bezrobotnych, 4 osoby ze Słupska (w tym 3 kobiety) oraz 3 z powiatu słupskiego (w tym 2 kobiety) otrzymały pomoc na podstawie art. 42 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Urząd pracy może sfinansować do 100 % kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów bezrobotny otrzymuje stypendium w wysokości 20 % zasiłku dla bezrobotnych. Na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych przeznaczono 41.019,00 zł z FP.

Osoby bezrobotne uczestniczące w szkoleniach objęte były Indywidualnym Planem Działania. W wyniku ukończonych szkoleń i uzyskaniu dodatkowych kwalifikacji, umiejętności i uprawnień, osoby bezrobotne kierowane były sukcesywnie przez doradców klienta, do ofert pracy będących w dyspozycji PUP.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem **Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)** jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. W 2022 roku takim wsparciem **objęto ogółem 672** osoby (w roku 2021 - 834 osoby). W związku z inflacją w 2022 r., nastąpił wzrost ceny kosztów szkoleń, co przełożyło się na mniejszą ilość przeszkolonych osób.

Nazwa zadania	Plan wydatków środków KFS w 2022 r.	Faktyczne wydatki środków KFS w 2022 r.	Wskaźnik % wydatków do planu na 2022 r.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.174.564,00	1.169.598,43	99,6 %

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku w 2022 r. zaangażował 100% środków finansowych w umowach z pracodawcami, jednak w związku ze szczególną sytuacją w kraju związaną ze skutkami pandemii oraz inflacją, kilku przedsiębiorców zrezygnowało z realizacji szkoleń, stąd wskaźnik procentowy wydatków faktycznych jest na poziomie 99,6 % (w roku 2021 było to 99.2 %).

W 2022 r. w limicie środków Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy określił 7 różnych priorytetów z których pracodawcy składając wnioski o kształcenie ustawiczne mogli korzystać.

Największą popularnością wśród pracodawców cieszyły się jednak dwa priorytety:

- **Priorytet 3 : wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;**

- **Priorytet 6 : wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych.**

Natomiast w rezerwie wydatkowania środków KFS decyzją Rady Rynku Pracy określono 3 priorytety, z których największe zainteresowanie miał **priorytet 1: wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.**

Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku znalazł się na trzecim miejscu wśród urzędów pracy województwa pomorskiego pod względem wydatkowanej kwoty Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

VI. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPNOŚCI DO USŁUG POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W SŁUPSKU

Utrzymanie i rozwój systemu informatycznego

W roku 2022 dokonano przeglądu procedur bezpieczeństwa działania systemów teleinformatycznych pod kątem przydatności i realizacji zapisów. Wykonano szereg testów mających na celu sprawdzenie poprawności działania wprowadzonych procedur.

Kontynuowano szkolenia pracowników i stażystów z zakresu ochrony danych osobowych i pracy w systemach informatycznych Urzędu.

W IV kwartale 2022 r. dokonano audytu wewnętrznego działania systemów teleinformatycznych używanych do realizacji zadań publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Słupsku (audyt KRI).

Mając na uwadze stałe podnoszenie poziomu bezpieczeństwa danych przetwarzanych w Urzędzie podjęto działania w zakresie modernizacji sprzętu informatycznego.

W ramach wymiany i uzupełnienia sprzętu informatycznego w roku 2022 wydano 59.661,88 zł. Zakupu dokonano ze środków FP i budżetu. W ramach środków zakupiono:

- 3 urządzenia wielofunkcyjne,
- skaner
- 1 licencje SQL Serwer 2019 Standard Edition,
- 7 licencji SQL Serwer User CAL,
- 2 urządzenia switch DCN,
- 8 zestawów komputerowych – jednostka centralna wraz z monitorem.

W ramach posiadanych środków FP zadbano o kontynuację umów SLA, a w szczególności:

- infrastruktura serwerowa;
- serwer poczty;
- urządzenia UTM;

Kontynuowano ochronę antywirusową przez zapewnienie ciągłości licencji na oprogramowanie.

Stały monitoring ruchu w sieci odbywa się przy użyciu dedykowanego urządzenia.

Zadania realizowane w celu polepszenia warunków obsługi klientów oraz warunków pracy w budynkach zajmowanych przez powiatowy urząd pracy w słupsku

W celu poprawy świadczenia usług oraz warunków pracy pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku wyremontowano kolejne pomieszczenie archiwum wraz z zakupem funkcjonalnych regałów jezdnych -piwnica w budynku przy ul. Leszczyńskiego 8.



Podnoszenie kwalifikacji pracowników i kadry kierowniczej Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

W 2022 r. pracownicy Urzędu uczestniczyli w 45 jednostkowych szkoleniach (w 2021 r. w 31), na które wydatkowano łącznie kwotę 34.631,00 zł (w 2021 r. 33.805,00 zł). Średni koszt szkolenia wyniósł 283,00 zł (w 2021 r. - 266,00 zł). Pracownicy uczestniczyli w darmowych szkoleniach organizowanych przez WUP w Gdańsku, Starostwo Powiatowe w Słupsku, Wojewodę Pomorskiego oraz firmy szkoleniowe.

Ze względu na sytuację epidemiczną COVID-19, niemal wszystkie szkolenia odbyły się on-line, co miało znaczący wpływ na obniżenie ich kosztów.

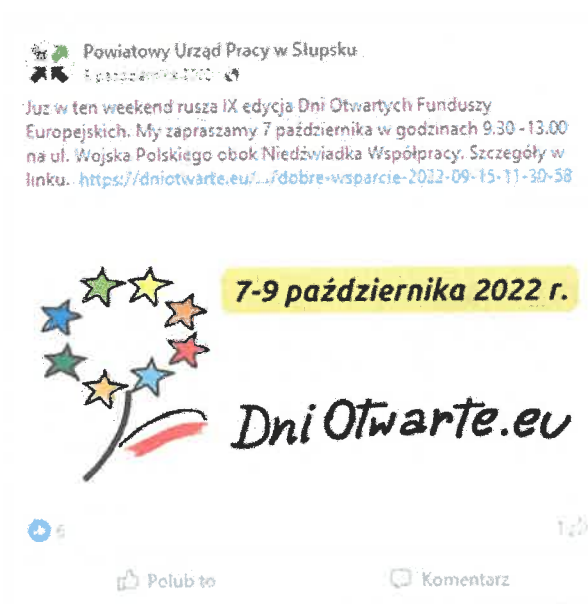
W celu bieżącego monitorowania poziomu merytorycznego, dydaktycznego i organizacyjnego oraz przydatności przeprowadzonych szkoleń prowadzona jest ocena ich przebiegu i efektywności. Z przeprowadzonej analizy wynika, iż osiągnięto 100% skuteczności szkoleń.

Dodatkowo wszyscy pracownicy na bieżąco uzupełniają wiedzę poprzez samokształcenie, między innymi poprzez śledzenie obowiązujących przepisów, czy z pomocą radców prawnych wspólną analizę poszczególnych aktów prawnych.

VII. INNE DZIAŁANIA PROWADZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SŁUPSKU

W dniach 7- 9 października 2022 r. w całej Polsce świętowano Dni Otwarte Funduszy Europejskich (DOFE). Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku także przyłączył się do realizacji tego wydarzenia. W piątek, 7 października 2022 r. można było się z nami spotkać poza budynkiem Urzędem. Zaplanowaliśmy zorganizowanie stoiska pod namiotem u zbiegu ulic Wojska Polskiego i Sienkiewicza, w centrum Słupska. Pogoda dopisała i mogliśmy spotkać się z osobami zainteresowanymi w Mobilnym Punkcie Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

Ponadto w dniu 18 maja 2022 r. w ramach Europejskich Dni Pracodawców zaprosiliśmy do siedziby naszego Urzędu przy ulicy Leszczyńskiego 8 pracodawców na „Dzień Otwarty”.



Ponadto w roku 2022 r. nadal Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku realizował projekty w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i integracji lokalnej - wspierał Centra Integracji Społecznej, m.in. poprzez wypłacanie świadczenia integracyjnego. W 2022 r. wydatkowano na wypłatę świadczeń integracyjnych kwotę **1.969.890,59 zł** (dla 214 osób niezależnie od liczby miesięcy). Kolejne działania Urzędu Pracy to wspieranie środkami Funduszu Pracy tworzenia miejsc pracy w spółdzielniach socjalnych (staże, prace interwencyjne, refundacje składek itp.).

Realizowane w roku 2022 partnerstwa i umowy w zakresie przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu i integracji społecznej:

- porozumienie z CIS w Kępicach,
- porozumienie z CIS w Ustce,
- porozumienie z CIS w Słupsku przy Stowarzyszeniu „Horyzont”,
- porozumienie z CIS w Rowach przy Stowarzyszeniu „Horyzont”,
- umowa ze Spółdzielnią Socjalną „DRABINA”,
- umowa ze Spółdzielnią Socjalną REMEDIUM,
- umowa ze Spółdzielnią Socjalną „BOCIEK”,
- umowa ze Spółdzielnią Socjalną „ZIELONY PUNKT”.

PODSUMOWANIE

Wszystkie podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku działania opisane w niniejszym Sprawozdaniu miały na celu realizację określonych w *Programie Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy* celów strategicznych tj.

- I. Cel strategiczny: Aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- II. Cel strategiczny: Obsługa wszystkich uczestników rynku pracy,
- III. Cel strategiczny: Budowanie partnerstwa na rzecz wzmocnienia lokalnego rynku pracy,
- IV. Cel strategiczny: Działania na rzecz lokalnej przedsiębiorczości.

Stosując właściwie dobrane formy i narzędzia wsparcia do rozpoznanych potrzeb osób bezrobotnych adresowano działania do wszystkich grup bezrobotnych, kobiet i mężczyzn, młodzieży do 25 roku życia i do 30, osób po 50-tym roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, osób z niskimi kwalifikacjami, jak i osób z wykształceniem wyższym.

W wyniku podejmowanych działań (m.in. realizacji Programu) uzyskano następujące efekty:

- 321 osób nabyło nowe kwalifikacje i umiejętności na różnego rodzaju szkoleniach, pod potrzeby rynku pracy,
- 198 osób bezrobotnych odbyło staż, były to osoby bez doświadczenia zawodowego po raz pierwszy wchodzące na rynek pracy, ale również z innych grup: niepełnosprawne, po 50 roku życia, po dłuższej przerwie w zatrudnieniu,

- 34 osób bezrobotnych i jednocześnie klientów pomocy społecznej skierowano na prace społecznie użytecznych (praca 40 godzin miesięcznie),
- 137 osób pracowały w ramach prac interwencyjnych utworzonych przez pracodawców a Urząd dofinansowywał część kosztów wynagrodzenia i ZUS-u,
- 345 osób zostało zatrudnionych w ramach w ramach instrumentu wyposażenia stanowiska pracy,
- 182 osoby bezrobotne otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej -stali się przedsiębiorcami.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy Słupsku w kolejnym roku ukazują, iż jesteśmy instytucją otwartą na nowe zadania z możliwościami elastycznego reagowania w zależności od sytuacji na rynku pracy i koniecznością wprowadzania zmian. Realizowane działania, w roku 2022 obejmowały także inicjatywy wspierające obywateli Ukrainy, którzy przybyli do naszego regionu w wyniku kryzysu wojennego i potrzebowali wsparcia w zakresie osiedlania się i poszukiwania zatrudnienia na obszarze miasta i powiatu słupskiego. Ponadto, podejmowano szereg działań w obszarze rozwoju zawodowego mieszkańców regionu, w tym z uwzględnieniem zmian adaptacyjnych w zakresie kompetencji i kwalifikacji pracowników do aktualnych potrzeb pracodawców. Wiele realizowanych przedsięwzięć wspierało upowszechnianie wśród instytucji i mieszkańców z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku idei oraz korzyści wynikających z poradnictwa zawodowego oraz uczenia się przez całe życie.

W efekcie planowanych i zrealizowanych działań, praca Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku przyczynia się do ograniczenia bezrobocia i marginalizacji społecznej, wzrostu kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, zwiększenie liczby osób zaktywizowanych oraz rozwoju przedsiębiorczości i gospodarki lokalnej.

