

PROTOKÓŁ uzgodnień

Zawarty w dniu 06 września 2019 r., pomiędzy Zarządem Powiatu Słupskiego reprezentowanym przez:

Dyrektora Centrum Usług Wspólnych Powiatu Słupskiego – Anetę Pirkę, oddelegowaną do prowadzenia uzgodnień przez Zarząd Powiatu Słupskiego

a

Związkami Zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół i placówek powiatu słupskiego, którzy wzięli udział w spotkaniu, dotyczącym wypracowania wspólnego stanowiska w sprawie projektu uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Słupski

reprezentowanymi przez:

- 1) Prezesa Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Słupsku - Gabrielę Bereżecką,
- 2) Prezesa Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Ustce – Iwonę Perkowską,
- 3) Przewodniczącą Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Słupsku – Dominikę Korzeniowską-Gudyn,
- 4) Wiceprezesa Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Damnicy – Joannę Lubiniecką,
- 5) Wiceprzewodniczącą NSZZ „Solidarność” Organizacji Zakładowej przy SOSW w Damnicy – Piotra Modzelewskiego

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela

strony ustaliły, co następuje:

§ 1. Przedstawiciele ww. związków zawodowych uzgadniają pozytywnie większość zapisów projektu ww. uchwały. Proponują natomiast wprowadzenie zmian do projektu uchwały przedłożonej przez Zarząd Powiatu Słupskiego w części dotyczącej:

- 1) ustalenia wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli zgodnie z propozycją związków:
 - a) par. 11 otrzymuje brzmienie: „Ustala się dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości od 2 % do 50 % ich wynagrodzenia zasadniczego.”,
 - b) par. 12 otrzymuje brzmienie: „Ustala się dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości od 2 % do 50 % ich wynagrodzenia zasadniczego.”.
- 2) zwiększenia dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu z 50,00 zł do 100,00 zł,
- 3) zwiększenia wysokości dodatku za trudne warunki pracy określonego w par. 24 lp. 1 i lp. 4 tabeli, tj. z 11 % wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela do 15 %.

Uzasadnienie propozycji zmian:

Ad.1) zgodnie z rozstrzygnięciami nadzorczymi wojewodów zapisy dotyczące wysokości dodatków motywacyjnych nie powinny zależeć od zajmowanego stanowiska (funkcji dyrektora, wicedyrektora szkoły, kierownika),


Ad. 2) wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu jest zbyt niska w porównaniu do wykonywanych przez niego zwiększonych obowiązków określonych, w nowych przepisach prawa oświatowego,

Ad. 3) wysokość dodatku za trudne warunki pracy określonego w pozycji 1 i 4 tabeli od 2012 roku nie została zmieniona, a miała obowiązywać tylko przez 1 rok.

§ 2. Strony ustaliły, że Protokół uzgodnień i rozbieżności będzie przedstawiony na najbliższym posiedzeniu Zarządu Powiatu Słupskiego.


Dyrektor
Anetta Pirka

.....


.....
Imiona Perkowski
.....
Zob. Kucharski
.....
Pobude
.....
Ciepła Zuzanna
.....