

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU SŁUPSKIEGO**

z dnia 2025 r.

w sprawie zmiany Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 i 1907) oraz art. 11 ust. 2, art. 12 ust. 1 pkt 2 i ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, 1572, 1717, 1756 i 1907 oraz z 2025 r. poz. 39) uchwala się, co następuje:

§ 1. Statut Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku nadany uchwałą nr XLI/242/2006 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 27 czerwca 2006 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, zmieniony uchwałą Nr XIII/120/2015 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 24 listopada 2015 r. w sprawie zmiany uchwały nr XLI/242/2006 Rady Powiatu Słupskiego z dnia 27 czerwca 2006 roku w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku, otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Powiatu Słupskiego

z dnia.....2025 r.

Statut

Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Powiatowy Urząd Pracy w Słupsku, zwany dalej „PUP”, jest jednostką organizacyjną Powiatu Słupskiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, działającą w formie jednostki budżetowej.

2. PUP działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz aktów prawnych stanowiących przez Radę Powiatu Słupskiego, Zarząd Powiatu Słupskiego oraz Dyrektora PUP.

3. Siedziba PUP mieści się w Słupsku.

4. Obszarem działania PUP jest Słupsk i powiat słupski.

5. Majątek PUP stanowi własność Powiatu Słupskiego.

Rozdział 2.

Przedmiot działalności

§ 2. PUP, działając na podstawie ustaw i zawartych porozumień, realizuje zadania samorządów Powiatu Słupskiego i miasta Słupsk w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wykonując zadania w szczególności określone w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. poz. 620) oraz inne zadania zlecone na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział 3.

Organizacja Powiatowego Urzędu Pracy

§ 3. 1. Dyrektora PUP, powołuje i odwołuje Starosta Słupski w porozumieniu z Prezydentem Miasta Słupska.

2. Powołanie, o którym mowa w ust. 1, stanowi nawiązanie stosunku pracy na podstawie umowy o pracę.

§ 4. 1. Działalnością PUP kieruje, zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa, dyrektor przy pomocy swojego zastępcy oraz kierowników komórek organizacyjnych.

2. Dyrektor reprezentuje PUP na zewnątrz, na podstawie upoważnienia udzielonego przez Zarząd Powiatu Słupskiego.

3. Dyrektor PUP zarządza mieniem powierzonym kierowanej jednostce, zapewnia jego ochronę i należyte wykorzystanie.

§ 5. Organizację i zasady funkcjonowania oraz strukturę organizacyjną PUP określa regulamin organizacyjny uchwalony przez Zarząd Powiatu Słupskiego.

§ 6. 1. PUP jest pracodawcą w rozumieniu przepisów prawa pracy.

2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec pracowników wykonuje dyrektor PUP.

§ 7. 1. Pracownicy PUP są pracownikami samorządowymi.

2. Prawa i obowiązki pracowników PUP związane z organizacją i porządkiem pracy określa regulamin pracy wprowadzony przez dyrektora PUP.

3. Zasady wynagradzania pracowników PUP określa regulamin wynagradzania pracowników PUP w Słupsku wprowadzony przez dyrektora PUP.

Rozdział 4.
Gospodarka finansowa

- § 8. 1. PUP prowadzi gospodarkę finansową według zasad określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej jest plan finansowy jednostki.
3. PUP prowadzi rachunkowość i sporządza sprawozdania zgodnie z odrębnymi przepisami.
4. PUP posiada oddzielny rachunek bankowy.

Rozdział 5.
Postanowienia końcowe

- § 9. Zmiany Statutu PUP dokonywane są w trybie przewidzianym dla jego nadania.

UZASADNIENIE
do projektu uchwały Rady Powiatu Słupskiego
w sprawie zmiany statutu Powiatowego Urzędu Pracy

W związku z przyjęciem nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zachodzi konieczność dostosowania statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Słupsku do zmieniającego się otoczenia prawnego oraz nowych wymogów legislacyjnych. Nowa ustawa wprowadza szereg innowacji oraz zmian w zakresie zadań i kompetencji urzędów pracy, które mają na celu zwiększenie efektywności działań na rzecz aktywizacji zawodowej i wsparcia osób bezrobotnych oraz pracodawców.

Zmiana statutu jest niezbędna, aby zapewnić zgodność działań Powiatowego Urzędu Pracy z aktualnymi przepisami prawa. Przyjęcie uchwały, w sprawie zmiany statutu jest zatem krokiem niezbędnym dla Powiatowego Urzędu Pracy.

Starosta Słupski

Paweł Lisowski